



1. GİRİŞ	3
1.1. Eşitlik Politikaları	4
1.2. Yerel Eşitlik Mekanizmaları	5
1.3. Yasal Dayanaklar	6
1.4. Avcılar'da Yerel Eşitlik Mekanizmasının Kuruluş Süreci	9
1.5. Yerel Eşitlik Eylem Planının Hazırlık Süreci	10
1.6. Avcılar Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi İhtiyaç Analizi Çalışması	11
2. MEVCUT DURUM, STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	22
2.1. Nüfus	22
2.2. Kentsel Hizmetler	26
2.3. Eğitim	29
2.4. İstihdam ve Ekonomik Güçlenme	32
2.5. Sağlık	36
2.6. Yerel Yönetimlerde Katılım	38
2.7. Şiddetle Mücadele	40
3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI TABLOLARI	42

1. GİRİŞ

Kadınların ve erkeklerin farklı ihtiyaçlarını dikkate almayan hizmet ve politikalar kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin sunulan imkan ve hizmetlerden eşit bir biçimde faydalanamamalarına sebep olur. Yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için öncelikle yapılması gereken kadınların ve erkeklerin farklı yaşam koşullarının tüm plan, proje ve politikalarda dikkate alınarak her iki cinsin de eşit hak ve olanaklardan yararlanmasıdır.

Eşitsizliğin sürmekte olduğu kentsel mekânda, farklılaşan yaşam biçimleri ve konumları içinde tüm kadınların rahat, kolay ve güvenli yaşamalarına katkıda bulunmak için kent planlama ve mekânsal tasarım bir araç olabilmelidir. Çünkü kadın kullanıcıya uygun planlanmış ve tasarlanmış kentler ve kadın kullanıcının ihtiyaç ve talepleri düşünülerek eşitlikçi biçimde düzenlenmiş kentsel hizmetler, kadınların yaşamına olumlu katkılarda bulunacak, yaşam şartlarını kolaylaştıracak ve kenti erkeklerle eşit deneyimlemelerine yardımcı olacaktır. Bu nedenle, şehir planlama ve tasarım süreçlerinde toplumsal cinsiyet açısından eşitlikçi ve kadın dostu bir yaklaşım benimsenmesi, her kesimden kadını kent yaşamına dahil edecek, erişimlerini arttıracak, kentteki deneyimlerinin daha kolay ve güvenli olmasına olanak tanıyacaktır. Bu açıdan bakıldığında, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kadın dostu yaklaşım, tüm toplumun (kadın ve erkeğin -kız ve oğlan çocuklarının) kentsel hayata eşit katılımlarını sağlayacak özeni göstermek olarak tanımlanabilir.¹

Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılığı; eğitimden çalışma yaşamına, sağlıktan karar mekanizmalarına katılıma kadar yaşamın her alanında ciddi boyutlardadır. Bu eşitsizlik, yalnızca kadınları ve kız çocuklarını etkilemekle kalmamakta, aynı zamanda ülkenin demokratikleşmesinin ve kalkınmasının önünde de ciddi bir engel oluşturmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem planları kurumların mevcutta sundukları hizmetlere toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı ile bakabilmelerini sağlar. Ayrıca yerel eşitlik eylem planları ile birlikte daha önce planlara dahil edilmemiş kimi hizmetler için de bütçe ayrılması sağlanabilir.

Yerel Eşitlik Eylem Planları Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan ilkeler ile Anayasa ve diğer yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeler gözetilerek hazırlanır. Yerel Eşitlik Eylem planları genellikle eğitim, sağlık, istihdam, karar mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler gibi konu başlıklarından oluşmaktadır. Eylem planında yer alan hedefler BM’nin Sürdürülebilir Kalınma Amaçlarına uygun şekilde yerelden ziyade küresel hedefler göz önüne alınarak belirlenmiştir.

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı kamu kurumları, çeşitli alanlarda faaliyet gösteren STK’lar, kent konseyi vs. ile toplantılar gerçekleştirilerek görüş ve taleplerin faaliyetlere yansıtılmasında katılımcılık esas alınmıştır.

¹ <http://www.kadindostukentler.com/content/docs/kadin-dostu-kent-planlamasi.pdf>

1.1. Eşitlik Politikaları

Uluslararası insan hakları sözleşmeleri ve bunlara taraf olan hükümetlerin yaptığı yasal düzenlemeler, kadınların ve erkeklerin kanun önündeki eşitliğini kabul eder. Ancak, burada üç tür eşitlik söz konusudur. Bunlar, "aynılık" eşitliği, "farklılık" eşitliği ve "dönüştürücü" eşitlik olarak ifade edilmektedir. Bu ayrıma göre, “kanun önünde herkes eşittir” prensibine bağlı olarak hukukî/yasal eşitlik, aynılık eşitliği olarak adlandırılır (Kurtoglu, 2015, s.161). Dönüştürücü eşitlik ise, farklı bireyler arasında eşitsizliği yaratan yapısal şartların elimine edilmesi ve dönüştürülmesine hizmet edecek eşitlik anlayışını ifade etmektedir.²

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeklerle kız ve oğlan çocukların, insan haklarını kullanmak, tam potansiyellerini gerçekleştirmek ve bulundukları toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve politik gelişimine katkıda bulunmak (ve bunlardan faydalanmak) için eşit koşullara, muameleye ve fırsatlara sahip olduğunu anlatan kavramdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kaynakların kadınlara ve erkeklere eşit erişimi ve dağılımı anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, bir toplumda, kadınlar ve erkeklerin, aralarındaki farklılıkları da dikkate alarak, davranışlarına, isteklerine ve ihtiyaçlarına eşit derecede değer verilmesidir.³

Kadın erkek eşitliği politikaları toplumsal fırsatlardan yararlanmada geride kalanlara ve toplumun ürettiklerinden payına düşeni alamayanlara öncelik veren, onların hak ettiklerini daha kolay almalarına yardımcı olan araçlardır. Eğer eşitliğe ulaşmaya ve gizli/açık ayrımcılığı ortadan kaldırmaya yönelik bir politik istek varsa, eşitlik politikaları ve özel önlem uygulamaları bunun için gerekli temel araçlardandır. Özel önlem terimi, toplumsal yaşamda yapısal eşitsizlik ve ayrımcılığa maruz kalanların fırsat eşitliğinden yararlanabilmesi için, gerekli durumlarda fırsat önceliği sağlama ilkesine dayanan olumlu eylem ya da olumlu ayrımcılık denen önlemleri tanımlamak için kullanılmaktadır. Bu politikalarının uygulanması yeni bir eşitlik anlayışı gerektirir. Klasik eşitlik anlayışı sadece fırsat eşitliği demektir. Yasal engellerin ortadan kaldırılması, kişilere kağıt üzerinde eşit haklar tanınması yeterlidir. Yani fırsat eşitliğinin sağlanması için sadece yukarıda belirtilen birinci adımı atmak yetecektir. Bundan sonrası kişinin kendi çabasına bırakılır. Oysa çağdaş eşitlik anlayışı sonuçlara ulaşmada eşitlik demektir. Bu anlayış farklı koşullardaki insanların toplumsal yaşamın her yönüne katılabilmesi ve toplumsal refahtan yararlanabilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını gerektirir. Sonuçlara ulaşmada eşitliğin sağlanabilmesi için yasal engellerin kaldırılması yeterli değildir. Çünkü kadınların yaşamlarında gizli birçok engel bulunmaktadır. Bu engeller var olduğu sürece, bunları tazmin edecek önlemlerin de var olması gerekir. Koşulları daha kötü olanlara daha fazla destek ve öncelik vermek gibi. Sonuçlara ulaşmada eşitlik ancak böyle sağlanabilir.

4

² Kentsel Haklar ve Hizmetlere Erişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Haritalama ve İzleme Çalışması, CEİD Yayınları, Sy: 32 <https://dspace.ceid.org.tr/xmlui/bitstream/handle/1/174/ekutuphane6.5.pdf?sequence=1&isAllowed=y> Sy: 32

³ Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Temel Kavramları, Prof.Dr.Yıldız ECEVİT -CEİD Yayınları Eğitim Materyali <https://ceidizler.ceid.org.tr/dosya/toplumsal-cinsiyet-esitliginin-temel-kavramlaripdf.pdf> Sy:24

⁴ Eşitlik için kota politikaları, Ankara Üniv. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Zeynep KILIÇ <https://dspace.ceid.org.tr/xmlui/bitstream/handle/1/1304/Zeynep%20K%c4%b1%c4%b1%c3%a7%20e%c5%9fitlik%20ve%20kota.pdf?sequence=1&isAllowed=y> Sy:6

1.2. Yerel Eşitlik Mekanizmaları

Eşitlik Komisyonları

Eşitlik komisyonları il ve ilçe belediye meclisleri bünyesinde oluşturulmaktadır.

Bu komisyonun başlıca görev ve sorumlulukları;

- * Kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik olarak sorunları, ihtiyaçları, çözüm önerilerini ve bunlara ilişkin projeleri meclis gündemine taşırlar.
- * Meclislere sunulan önergelerin toplumsal cinsiyet eşitliğine uygunluğuna ilişkin görüş verirler. Meclislere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına yönelik tavsiyelerde bulunurlar.
- * Meclis kararlarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek şekilde alınmasını ve uygulanmasını takip ederler.
- * Kurumsal yönetime ilişkin karar ve uygulamalarda kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesini gözetirler.
- * Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili sorun ve ihtiyaçların tespiti için kadın STK'ları, üniversiteler, kalkınma ajansları ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma çalışmaları yaparlar, çözüm önerileri üretirler, raporlar ve sonuçları yayınlarlar.
- * Yerel eşitlik stratejik planı çerçevesinde hazırlanan ve İKHKK üst kurulu tarafından onaylanan yıllık eylem planlarını gerekli kaynak tahsisinin yapılması için meclis gündemine taşırlar. belediye/il özel idaresi yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEPP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlarlar.⁵

Eşitlik Birimleri

Eşitlik birimleri belediyeler, valilikler ve varsa il özel idare bünyesinde kurulur. Ayrıca il kadın hakları koordinasyon kurulu üyesi tüm kurum ve kuruluşların bünyesinde kurumsal eşitlik sorumluları atanmıştır. Bu birim ve kişilerin temel sorumlulukları, kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması çalışmalarında koordinasyon, teknik destek ve sekretarya görevlerini üstlenmektir.⁶

Eşitlik birimlerinin kurulumlarını takip eden süreçte atabilecekleri adımlar sırasıyla:

1. Kurumsal kapasite ihtiyacının tespiti,
2. Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi,
3. Kurum içerisinde ilgili birimlerin katılımı ile süreçleri takip edecek çalışma ekipleri kurulması,
4. İlgili diğer birimlerin de katılımıyla sivil toplum örgütleri ile düzenli toplantılar düzenlenmesi,
5. Yerel eşitlik eylem planı oluşturulması ve izlenmesi sürecinin planlama ve koordinasyonu olarak sayılabilir.⁷

Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YSEP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEPP)

Yerel Eşitlik mekanizmaları ile Kadın Dostu Kentler modeli ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında yerel eşitlik stratejik planları ve yerel eşitlik eylem planları, CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritasını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)52 başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşerilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanır. CEDAW ve diğer ulusal/ uluslararası plan ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planları ve bunları içeren Yerel Eşitlik Stratejik Planları, illerde

⁵ <http://www.kadindostukentler.com/content/docs/kdk-uygulama-rehberi> Sy:41

⁶ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy: 45

⁷ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:48

valiliğin, il özel idaresinin, belediyelerin, kamu kurumlarının taşra teşkilatlarının, sivil toplumun, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif eden kilit dokümanlar olarak tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmaktadır.

Her ne kadar planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte ve yol haritası geliştirilmekte olsa da bu planlardaki altı müdahale alanının bütünsel şekilde incelenmesi gerekliliği de unutulmamalıdır. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımından bağımsız ele alınamaz.⁸

Yerel eşitlik eylem planlarının önemini birkaç örnekle açıklamak gerekirse;

- Yerel eşitlik eylem planları kurumların hâlihazırda sundukları hizmetlerini önceliklendirebilmeleri ve hizmetlerine toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile bakabilmeleri için bir teşvik sağlar: Yerel eşitlik eylem planları bu sayede mevcut hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile sunulmasına olanak sağlar. Çoğu zaman ek bütçe dahi istemeyen, yerel kaynakların (eğitici havuzu, kadın sivil toplum örgütleri, eşitlik birimi personeli) harekete geçirilmesi ile çözülebilen bu önceliklendirme büyük değişimlere olanak tanır ve kamu kaynaklarının kadınlar ve erkekler arasında adaletli dağılımına fayda sağlar.
- Yerel eşitlik eylem planları yeni hizmet modellerine olanak tanır: Yerel eşitlik eylem planları sayesinde o güne kadar önceliklendirilmemiş, gündeme alınmamış kimi hizmet alanları için bütçe ayrılması ve önceliklendirilme yapılması sağlanır. Kadın danışma merkezleri ve sığınma evleri bu hizmet alanları arasında karşımıza çıkabilmektedir.
- Yerel eşitlik eylem planları kamu kurumları arasında yeni işbirliği fırsatları yaratır: Yukarıda da bahsedildiği üzere YEEP süreci daha önce birbirlerini tanımayan ama çalışmaları ildeki kadınlar için çok tamamlayıcı olabilen çok sayıda kurumun ve kurum personelinin bir araya gelerek yeni işbirlikleri geliştirmelerini ve ortak müdahaleler planlamalarını sağlar.
- Yerel eşitlik eylem planları kamu- sivil toplum işbirliğini özendirir ve teşvik eder.⁹

Avcılar Belediyesi Eylül 2020 tarihi itibarıyla Yerel Yaşamda Avrupa Kadın- Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalamıştır.

¹⁰ Bu şartta imzacı tarafların her birinin söz konusu taahhütlerin uygulanmasını desteklemek amacıyla, Eşitlik Eylem Planı geliştirmek üzere çalışmalar yürüteceğinden bahsedilmektedir.

1.3. Yasal Dayanaklar

Ulusal Politika Dokümanları ve Kurumsal Yapılar

- Anayasa

T.C Anayasasının 10'uncu maddesi, ' Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. (Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. ' şeklinde düzenlenmiştir.

Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların kanun hükümünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletler arası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas

⁸ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:80

⁹ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:81,82,84

¹⁰ <https://www.tbb.gov.tr/dis-iliskiler/uluslararasi-iliskiler/cemr-avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>

alınır” denilmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

- 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu

5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 3 üncü maddesinin (a) fıkrası “Belediye; Belde sakinlerinin mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişisini... ifade eder” şeklindedir. Tıpkı Anayasada olduğu gibi, Belediye Kanununda da, belediyeye yerelde (kadın ve erkeklerin) ortak gereksinimlerini karşılama sorumluluğu verilmiştir.

Kanunun 14 üncü maddesinin (a) fıkrasında “Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000’in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konuk evleri açmak zorundadır...” şeklindedir.¹¹

- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine dair Kanun

Şiddete uğrayan ve şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile büyüklerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları kapsar.

- Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesine Yönelik Tedbirlerin Koordinasyonu Konulu ve 2007/6 SAYILI İççileri Bakanlığı Genelgesi

Bu genelge, şiddete uğramış kadınların korunma ve barınma ihtiyaçlarının acilen karşılanması için kolluk kuvvetleri, aile ve sosyal politikalar il müdürlükleri (eski il sosyal hizmetler müdürlükleri), il SAĞLIK müdürlükleri ve kadın örgütleri dahil olmak üzere ilgili tüm kurumlar ve kuruluşlar arasında koordinasyon sağlamayı hedeflemektedir.

- Kadın istihdamının Arttırılması ve Fırsat eşitliğinin Sağlanması

25 Mayıs 2010 tarihli resmi Gazetede yayınlanan 2010/14 no’lu Başbakanlık Genelgesidir. Bu genelge kadınların sosyo- ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın- erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının arttırılması ve eşit işe eşit ücret imkanının sağlanması amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın- erkek fırsat eşitliğinin sağlanması belirtilmiştir.¹²

- Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler ortak programı¹³

Birleşmiş Milletler bin yıl kalkınma hedeflerinden hareketle 2006 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine dahil edilmesi amacıyla Birleşmiş Milletler Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı başlatılmıştır.

Program ilk olarak 2006-2010 yılları arasında 6 pilot ilde (İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van) uygulanmıştır. Program kapsamında Türkiye’de ilk kez Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturulmuş ve Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlanmıştır.

¹¹ 5393 Sayılı Belediye Kanunu, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=5393&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

¹² Kadın istihdamının Arttırılması ve Fırsat eşitliğinin Sağlanması Başbakanlık Genelgesi
<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm>

¹³ <http://www.kadindostukentler.com/proje-birinci-asama.php>

İçişleri Bakanlığı yayınladığı 2010/10 Sayılı Genelge ile tüm illerde yerel eşitlik mekanizmaları oluşturmak suretiyle Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlamaya çağrıda bulunmuştur.

Uluslararası Antlaşmalar ve Protokoller

- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

1948 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi hem ulusal hem de uluslararası hukuk sistemlerinin temelini oluşturmaktadır.

MADDE 1: Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğmuşlardır; akıl ve vicdana sahiptirler ve birbirlerine karşı kardeşçe hareket etmekle yükümlüdürler.

MADDE 2: Herkes; ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal ya da başka bir görüş, ulusal ve toplumsal köken, doğuş ya da benzeri başka bir statü gibi herhangi bir ayrım gözetilmeksizin, bu Bildirgede ileri sürülen tüm hak ve özgürlüklere sahiptir.¹⁴

- Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi(CEDAW) ve İHTİYARİ PROTOKOL

1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme¹⁵, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.¹⁶

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedir.

- Pekin Konferansları

Birleşmiş Milletler 1975 yılından başlayarak kadın hakları konusunda dünyadaki devletleri, uzmanları ve sivil toplumu bir araya getirebilmek için dört dünya konferansı düzenlemiştir: Meksika (1975), Kopenhag (1980), Nairobi (1985), Pekin (1995). Bu konferanslardan sonuncusu olan Pekin Konferansı'na hem hükümetler, hem uzmanlar, hem de sivil toplum örgütleri yoğun bir katılım sağlamış olup, Konferans sonucunda oluşturulan Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı (Beijing Declaration and Platform for Action) ile aralarında eğitim hakkı, sağlık hizmet sunumunda eşitlik, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarına katılım gibi ana konuların yer aldığı 12 kritik müdahale alanı belirlenmiştir. Türkiye, 1995 ve 2000 yıllarında Pekin Konferansı ile Pekin+5 BM özel oturumunun sonuç belgelerini ve eylem kararlarını hiçbir çekince belirtmeden imzalamıştır.

- Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kentli Hakları Bildirgesi

Türkiye'nin de kurucu üyeleri arasında yer aldığı Avrupa Konseyi, Mart 1992'de Avrupa Kentsel Şartı-1 ve Mayıs 2008'de Avrupa Kentsel Şartı-2'yi kabul etmiştir. Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kentli Hakları Bildirgesi'ne göre kentliler; güvenlik, çevre, konut, sağlık, kültür, spor, ekonomik kal-kınma ve benzeri alanlarda çeşitli haklara sahiptir. Bildirge'ye göre; yerel yönetimler, tüm bu hakları bütün bireylere cinsiyet, yaş, köken, inanç ayrımı ve sosyal, ekonomik ve politik ayrım gözetmeden, fiziksel veya zihinsel engellerine bakılmaksızın, eşit olarak sunulmasını sağlamakla yükümlüdür.

¹⁴ BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi <https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/insanhaklari/pdf01/203-208.pdf>

¹⁵

https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/belge/uluslararasi_belgeler/ayrimcilik/CEDAW/CEDAW_Sozlesmesi_ve_Ihtiyari_Protokol.pdf

¹⁶ Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi Ek İhtiyari Protokol<https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/docs/protokol.pdf>

- Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın- Erkek Eşitliği Şartı

Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'na imza koyan yerel yönetimler, kadın- erkek eşitliği ilkesini hayata geçirmeyi kamusal bir görev kabul etmektedir.

İmzacı tarafların her biri, söz konusu taahhütlerin uygulanmasını desteklemek maksadıyla, Eşitlik Eylem Planı geliştirmek üzere çalışmalar yürütmekle yükümlüdür. Ayrıca; imzacı tarafların her biri, uygulamada gerçek eşitliğin hayata geçirilmesi için, kendi bölgesindeki tüm kurumlar ve kuruluş-larla etkileşime geçme taahhüdünde bulunmaktadır.

Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı illerinden Antalya, Bursa, Gaziantep, İz-mir, Kars, Nevşehir ve Trabzon belediyeleri, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın- Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalayarak taahhütlerini uluslararası boyuta da taşımıştır

- **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** (diğer bir deyişle Küresel Amaçlar), Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel eylem çağrısıdır. Tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne odaklanır. Ocak 2016'da yürürlüğe girmiştir.



1.4. Avcılar'da Yerel Eşitlik Mekanizmasının Kuruluş Süreci

Avcılar Belediye Meclisinde Temmuz 2020 tarihinde **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu** oluşturularak komisyon üyeleri seçilmiştir.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğünün bir alt birimi olarak Temmuz 2020 tarihinde **Toplumsal Eşitlik Birimi** kurulmuştur. Bu birimin görevleri aşağıdaki gibidir:

a) Avcılar Belediyesi Toplumsal Eşitlik Koordinasyon Grubu üyeleri ile eş güdüm içinde çalışmak ve Belediyedeki yürütülecek toplumsal eşitlik çalışmalarını koordine etmek,

b) Belediye stratejik plan hazırlık ve revize çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği konularında ilerleme sağlayacak amaç, hedef ve faaliyetlerin dahil edilmesini takip etmek, Belediye birimlerinin hazırlamış oldukları taslak stratejik plan, amaç ve hedeflerini toplumsal cinsiyet eşitliğine etkisi açısından değerlendirilerek birimlere

geri bildirim, önerilerde bulunmak, stratejik planının hak temelli çalışan yerel sivil toplum kuruluşları ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınarak hazırlanması konusunda girişimlerde bulunmak.

c) Belediye birimlerinin hizmet sunumlarında verilerin cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmasını takip etmek, birimlere bu konuda geri bildirim ve önerilerde bulunmak,

ç) Belediye birimlerinin performans programı hazırlık çalışmaları sürecinde; tüm harcama birimleri performans ve yatırım teklifleri ile birlikte EK-1 formunu Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Toplumsal Eşitlik Birimi' ne göndereceklerdir. Toplumsal Eşitlik Birimi bu formların toparlanması ve yıllık "Bütçe Eşitlik Raporu" hazırlanması ile sorumludur.

d) Toplumda dezavantajlı konumda bulunan LGBTİ (lezbiyen, gey, biseksüel, trans ve interseks bireyler), etnik ve dini azınlıklar, sığınmacı ve mülteciler gibi çeşitli sosyal gruplara yönelik veri toplamak, hizmet üretmek ve bunlara ilişkin Belediye politikalarını ulusal ve uluslararası mekanizmalar ve ağlarla işbirliği içinde hazırlamak,

e) Belediyenin yaşlılara yönelik hizmetlerini güçlendirici mekanizmalar geliştirilmek,

f) Belediyenin gençliğe yönelik hizmetlerinin, sosyo-ekonomik farklılıkları gören, bilimsel, toplumcu, katılımcı ve kapsayıcı bir perspektifle yürütülmesini sağlamak,

g) Çocuklara ulaştırılan sosyal ve eğitsel hizmetleri belirleyecek olan politika ve uygulamaların ve çocuklara yönelik hizmetlerin çocuk refahını gözetken, pedagojik, eşitlikçi ve kapsayıcı bir nitelikte yürütülmesi için çalışmalar yapmak,

ğ) Göçmen ve sığınmacıların kent yaşamı ve sosyal yaşamda maruz kaldıkları ayrımcılık ve diğer maddi ve manevi dezavantajlı durumlarının ortadan kaldırılmasını sağlayacak eşitlikçi ve kapsayıcı kamu hizmeti anlayışının gerçekleştirilmesini sağlamak,

h) Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yerel yönetim anlayışına yerleştirilmesine yönelik eğitimler verilmesini koordine etmek, Belediye personellerine toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı arttırmak için eğitim çalışmaları yapmak,

ı) Ayrımcılık karşıtı belediyecilik anlayışını yurttaşlar düzeyinde görünür kılacak bilinçlendirme kampanyaları gerçekleştirmek,

i) Belediyenin toplumsal eşitlik konularındaki ilerlemesini yıllık olarak raporlamak,

j) Belediye birimlerinin kendi hizmet alanlarında yürütecekleri toplumsal cinsiyet eşitliği etki değerlendirmesi çalışmalarında kullanılmak üzere ihtiyaç duyulduğunda materyal ve doküman desteği sunmak,

k) Kadın insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocukların bedensel söz hakları, kadın sağlığı, erkek sağlığı vb. konularda eğitimlerin verilmesini koordine etmek,

l) İlçemizdeki kadınlara ve kız çocuklarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın kuruluşları ile işbirliğini arttırmak ve ilçemizdeki kadın çalışmalarını izlemek amacıyla hizmet vermek,

m) Yerelde kız, kadın- oğlan, erkek eşitliğini gerçekleştirmeye, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı, kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirici yerel plan, program ve politika stratejilerini belirlemek ve bu konuda yapılacak ve yapılmakta olan çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlamak,

n) Kadınlara ve dezavantajlı gruplara yönelik toplantılar organize ederek kadına yönelik şiddet, çocuk ihmal ve istismarı, çocukların yetişkinlerle ilişkilerinde sınırlar, güvenlik, mahremiyet, cinsel gelişim, çocuk sağlığı, bakımı ve eğitimi, kadın dayanışma merkezi ve kadın sığınma evi konularında halkı bilgilendirici çalışmalar yapmak,

o) Dezavantajlı gruplara yönelik farkındalık kazandırıcı projeler geliştirip uygulamak,

ö) Sosyal dışlanma ve ayrımcılığın önlemesine yönelik projeler düzenleyip uygulamak.

Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi bakımından sürecin kolaylaştırılması ve işleyişin hızlandırılması için kurumda ' **Eşitlik Koordinasyon Grubu** ' oluşturulmuştur.

1.5. Yerel Eşitlik Eylem Planının Hazırlık Süreci

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı faaliyet gösteren Toplumsal Eşitlik Birimi tarafından yürütülmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planının faaliyete geçmesi ile

birlikte yıl içerisinde planla ilgili izleme, değerlendirme ve raporlamalar Toplumsal Eşitlik Birimi tarafından yapılacaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Kentsel hizmetler, Eğitim, Sağlık, İstihdam ve Ekonomik Güçlenme, Karar Mekanizmalarına Katılım, Şiddetle Mücadele konu başlıklarında kısa, orta ve uzun vadeli hedef ve faaliyetleri içermektedir. Hedefler BM'nin Sürdürülebilir Kalınma Amaçlarına uygun olarak yerelden ziyade küresel hedefler göz önüne alınarak belirlenmiştir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecinde Belediyede faaliyet gösteren birimler başta olmak üzere kamu kurumları, kent konseyi, muhtarlar ve STK'lar ile toplantılar gerçekleştirilerek katılımcılık esası gözetilmiştir. Bu toplantıların yanı sıra taslak yerel eşitlik eylem planı hakkında online toplantılar da yapılmış ve Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD)'nin görüş ve önerileri alınmıştır.

1.6. Avcılar Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi İhtiyaç Analizi Çalışması

- Çalışma Grupları

Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi bakımından sürecin kolaylaştırılması ve işleyişin hızlandırılması için kurumda 'Eşitlik Koordinasyon Grubu' oluşturulmuştur.

Bu grupta aşağıdaki tabloda belirtilen birimler ve bu birimlerde görev yapan personeller bulunmaktadır.

EŞİTLİK KOORDİNASYON GRUBU		
SIRA NO	ADI SOYADI	MÜDÜRLÜK
1	Evrin AKDAĞ	KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
2	SELİN TAŞDEMİR	KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
3	GÖNÜL KARAMAN	KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
4	SELÇUK DURAN	KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
5	SERVET KAYA	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ
6	DENİZ AYAROĞLU	STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ
7	BARIŞ KELEŞ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
8	ANIL KARAHAAN	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ
9	ULAŞ KAHVECİ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ
10	CANER UZUN	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ
11	GÖKTUĞ YILMAZ	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
12	ERGÜDER BOYRAZ	DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

13	FADİME TORTUMLU	EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ
14	KEMAL BAKİ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
15	İPEK AY	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
16	GİZEM YALÇIN DURSUN	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
17	BARIŞ YAY	GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
18	SAMET DİNÇ	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK MÜDÜRLÜĞÜ
19	SİNEM YARBAY BAYLAV	İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ
20	BURCU BAYDEMİR TOPRAK	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
21	UĞUR KILIÇ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
22	MÜKERREM AYPAR	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
23	ELİF BÖRCEKLİ	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ
24	EBRU MURATOĞLU	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ
25	DUYGU YAMAK	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
26	HASAN BAŞTUĞ	PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ
27	GÜLSÜM YAVUZ	SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
28	EBRU ÖZKAYA	SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
29	ERSOY MÜNEVİS	ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
30	HASAN DEMİRCİ	ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ

- Paydaş Çalıştayları

İç Paydaşlar

1	Avcılar Belediyesinde görev yapan başkan yardımcıları, birim müdürleri
2	Toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu
3	Toplumsal Eşitlik Koordinasyon Grubu

Dış paydaşlar

1	Muhtarlar
2	Bathonea Yapı A.Ş.
3	Kent Konseyi
4	Sendikalar
5	İl ve İlçede Aktif Çalışan STK'lar ve Dernekler Mor Çatı Kadın Sığınağı vakfı CEİD (Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği) Kadın İnsan Hakları Yeni çözümler Derneği) UCİM (Çocuk İstismarı İle Mücadele Derneği) BPW İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Yeşilay, Kızılay, Beş Nokta Otizm Derneği, Türkiye Sakatlar Derneği Avcılar Şubesi Belediye İş Sendikası

Toplantılar süreci 15.10.2024 tarihinde 13:00 ile 15:00 saatleri arasında Avcılar Belediyesi İnovasyon ve Uygulamalı Çözüm Merkezi'nde Sivil Toplum Kuruluşlarının katılımıyla gerçekleştirilen Yerel Eşitlik Eylem Planı Odak Grup çalışmasıyla başladı. Odak grup çalışmasına Kadının İnsan Hakları Derneği, BPW İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği, UCİM (Saadet Öğretmen İhmal ve İstismarı Önleme Derneği) Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Mor Çatı, Yeşilay, Kızılay, Beş Nokta Otizm Derneği, Türkiye Sakatlar Derneği Avcılar Şubesi, CEİD (Cİnsiyet Eşitliği İzleme Derneği) Belediye İş Sendikası'ndan temsilciler katıldı. Bu toplantılarda yerel eşitlik eylem planı sürecinin planlanması ve yürütülmesi konuları görüşülmüş, fikir alışverişinde bulunularak belediye hizmetlerinin sunumunda kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler ve tüm dezavantajlı gruplara yönelik haklarının korunması ve desteklenmesi için çalışmaların yapılacağı, yerel hedeflerimizi küresel hedeflere uyarlama yönünde kararlar alınmıştır.

Katılımcılar altı farklı gruba ayrıldı. Yerel Eşitlik Eylem Planının başlıkları doğrultusunda 30 dakika boyunca tartışmaları ve ortaya çıkan fikirleri bir slogan dahilinde diğer katılımcılara sunmaları istendi.

Yapılan sunumların içeriği ve akışı aşağıdaki gibi gerçekleşti.

1. Odak Grup: Karar Mekanizmaları ve Kentsel hizmetler

Mahalle kadın gruplarının oluşturulması, bu grupların muhtarlarla işbirliği içinde çalışması sağlanması ve Mahallelerden yerel yönetimlere alınan kararlar aktarılır.

Meslek kazandırma kurslarının düzenlenmesi,dezavantajlı gruplar için ulaşılabilir kentsel hizmetlerin verilmesi, Kent Konseyleri, belediye meclisi içinde kadın katılım oranının %50 olarak hedeflenmesi, kadınları güçlendiren farkındalığını arttıran KİHEP vb eğitimlerin mahallelerde yaygınlaştırılması, kadınların gece dışarıda rahatlıkla olabildiğini sağlayacak altyapısal ve güvenlik önlemlerinin yaygınlaştırılması gibi konulara öncelik verilmesi gerekliliği vurgulandı.

Slogan: Aydınlık Gelecek Kadın ile Gelecek

2.Odak Grup: Şiddetle Mücadele

Şiddetle mücadele kapsamında kapsayıcı ve nitelikli sığınma evlerinin açılması, kadın dayanışma merkezleri ve kadın destek hatlarının yaygınlaştırılması, göçmen kadınlara yönelik çalışmaların artırılması, kadın istihdam ofislerinin açılması, kadın sağlık birimlerinin açılması, çocuklar için kreş ve etüt merkezlerinin açılması, dijital

güvenliğin kadın ve çocuklar açısından daha etkin hale getirilmesi, hak temelli bir hizmet anlayışının vazgeçilmezliği, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine uygun bir hizmet anlayışına geçilmesi gibi konular bu grubun sunumunda öne çıkan maddeler oldu.

Slogan: Mücadelede Kararlıyız Şiddetiz Avcılardayız

3.Odak Grup: Eğitim

Kadınlar ve tüm dezavantajlı gruplar için eğitim çalışmalarının yoğun bir şekilde hayata geçirilmesi gerektiğini vurgulayan eğitim grubu ders destek ve dil kursları, iş garantili meslek grupları, toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalık yaratan kursla, kadınlar için liderlik ve kişisel gelişim kursları, afetlerle ilgili bilinçlendirme ve hazırlık eğitimleri okul öncesi eğitim, yetişkin eğitimi, ebeveyn eğitimleri gibi toplumsal ve kültürel gelişmeyi destekleyecek çalışmalara ağırlık verilmesi gerekliliğine dikkat çekildi.

Slogan: Eğitimi Eşitle Avcıları Aydınlat

4.Odak Grup: İstihdam

Kadınlar için belediye aracılığı ile E-ticaret olanakları sağlanması, boş arazilerin değerlendirilerek özellikle Yeşilkent ve Tahtakale mahallelerindeki kadınlara yönelik gelir elde edilebilecek şekilde değerlendirilmesi örneğin hobi bahçeleri yapılması, engelli bireylerin istihdam edilebileceği bir belediye kafesinde kadınların el emeği ürünlerinin ve yemeklerinin de satılması, halk eğitim merkezleriyle meslek ve istihdam yaratıcı kursların organize edilmesi, çalışan kadınlar için kreş ve çocuk bakım evleri, gece çalışan kadınlar için benzeri bir uygulama, kadınlara güçlendirici ve ilham verici seminerler, eğitim programları ve programlar doğrultusunda istihdam konusunda ilham olacak projeler geliştirilmesi noktaları İstihdam Odak grubunun üzerinde durduğu konular oldu.

Slogan: ÖZGÜR YARINLAR ELİMİZDE

5.Odak Grup: Sağlık

Kadınlara ve eşlerinde cinsel sağlık eğitimlerinin verilmesi, özellikle evlenmeden önce nikah öncesi sağlık raporlarının detaylandırılması, çiftlerin psikolojik bir testten geçmesi,, belediyenin yerinde hizmet uygulaması yaparak sağlığa erişim konusunda problem yaşayan yerlere mobil sağlık hizmetini sunması, artan çeşitli bağımlılık konularıyla ilgili kadınların YEDAM'a yönlendirilmesi, bağımlılıkla ilgili eğitim ve seminerlerin artırılması, bağımlı yakını ailelerin psikolojik desteğe erişiminin sağlanması gibi maddeler Sağlık Odak grubu tarafından gündeme getirildi.

Slogan: Sağlıklı Kadın Sağlıklı Gelecek

6.Odak Grup: Karar Mekanizmaları Ve Katılım

Yerel yönetimlerde personellere yönelik eğitimlerin verilmesi, yerel yönetimlerde STK birimlerinin kurulması, STK, muhtarlar ve belediye yönetiminin halkla buluşmalarının yaygınlaştırılması, yerel yönetimin STK ve halk arasında köprü olması, eğitim ve iletişim tabanlı projelerin geliştirilmesi gibi konular karar mekanizmaları odak grubunun sunumunda yer alan konular oldu.

Slogan: Senin Sesin Senin Kentin



15.10.2024 tarihli STK odak grup Toplantısı

22.10.2024 tarihindeki ikinci toplantı saat 11:00'de Tahtakale Mahallesi Ispartakule Kent Evi'nde gerçekleşti. Bu toplantıda 3 odak grup oluşturuldu.

Toplantılardan çıkan fikirler ve sonuçlar aşağıdaki gibidir

a) Karar Mekanizmaları: Mahallerde çocuk. Kadın ve gençlik meclislerinin kurulması ve her grubun temsil ettikleri yerleri karar alma süreçlerine katılması, kadınlara ve gençlere pozitif ayrımcılık yapılması konuları üzerinde duruldu.

Slogan: Karar mekanizmaları özgür olursa pozitif ayrımcılığa gerek kalmaz

b-) Kentsel Hizmetler: Bilinçlendirmeye ve farkındalık yaratmaya yönelik seminer, eğitim ve kurların düzenlenmesi, yaşam alanlarının sosyal alanlarla donatılması, sokakların aydınlatılmasına özen gösterilmesi, kadınların sosyalleşebileceği mekanların olması, güvenli ve temiz parklar, ulaşılabilir ve temiz tuvaletlerin yaygınlaştırılması, güvenlik kameraları ve yardım butonlarının mahallelere yerleştirilmesi, engelli bireylerin şehir içi ulaşımında ve sokaklarda rahat edebileceği şekilde düzenlemeler yapılması gibi ihtiyaçlar gündeme getirildi.

Slogan: Karanlık Özgürlüğü Kısıtlar, Karanlığa Karşı Aydınlık Avcılar

c-)Sağlık: Ev bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması, mobil gezici sağlık araçlarının mahallelerde hizmet vermesi, engelli bireylere özel sağlık hizmetlerinin sunulması, engelli ailelerine yönelik psikolojik destek verilmesi, motivasyon etkinliklerinin yapılması, danışmanlık hizmetlerinin çoğaltılması, kanser hastalarına özel hizmetler sunulması, hamile kadınlar için bilgilendirici ve destekleyici eğitimler verilmesi, genç kızlar için HPV aşılarının bilgilendirilmesinin yapılması, menopoz üzerine eğitimlerin verilmesi sağlık alanında üzerinde durulan konular oldu..

Slogan: Sağlıklı Bir Yaşam Hiçbir Şeye Geç Kalma

ç-)İstihdam: Belediyelerin kadınların işletebileceği mekan ve işletmeler açması, el emeği pazarlarının yaygınlaştırılması, kadın kooperatiflerin kurulması, gençler için meslek edindirme kurslarının açılması, eğitimlere ve kurslara giden kadınların ulaşımının kadınlar tarafından sağlanması gibi önerilerde bulunuldu.

Slogan: Üreten Eller Güçlü Kadınlar

d-) Eğitim: Çocuklar ve gençler için LGS ve YKS destek kurslarının yapılması, ders çalışmaya uygun bir kütüphanenin yapılması, sosyal etkinlik ve sosyal sorumluluk projelerinin yapılması, daha kapsamlı kültür sanat etkinlikleri için kültür merkezlerinin yapılması, 65 yaş üstü için hobi merkezlerinin açılması, emekli kadınlar için gelir getirebilecek, becerilerin kazandırılmasına katkı sağlayacak kursların açılması gibi önerilerde bulunuldu.

Slogan: Kadın Özgürleşirse Toplum da Güzelleşir

e-) Şiddetle Mücadele Danışma merkezlerinin ve acil sığınma evlerinin açılması, toplu taşımalarda yaşanan şiddete karşı tedbirler alınması, şiddete uğrayan kadın ve çocuklar için psikolojik destek sunulması, İstanbul Sözleşmesinin tekrar yürürlüğe girmesi, tüm canlılara karşı şiddetin son bulması konuları gündeme getirildi.

Slogan: Evde ve Sokakta Güvenli Yaşam

Tahtakale mahallesindeki ikici toplantı saat: 14:00'da Tahtakale Kent Evi'nde gerçekleşti. Bu toplantıda 3 odak grup oluşturuldu. Her grup iki konu başlığını tartıştı.

Toplantılardan çıkan fikirler ve sonuç aşağıdaki gibidir.

a) Karar Mekanizmaları: Mahallerde kadınlara yönelik toplantıların yapılması ve mahalle kadın temsilciliklerinin oluşturulması, belediye meclislerinde daha fazla kadın temsilinin olması, kız çocuklarına liderlik derslerinin verilmesi gibi konulara değildi.

Slogan: Kadınlar Her Yerde !

b-) Kentsel Hizmetler: Yetişkinlere yönelik okuma yazma kursları açılması, kreşlerin yaygınlaştırılarak tam gün olmasının sağlanması, parkların, yürüyüş yollarının, spor tesislerinin yapılması, bebek bakım kabinlerinin yapılması, emekliler kafesinin açılması , kadınların etkinliklere ulaşması için servislerin konulması, kadın ve çocuk kütüphanesinin açılması, kadınlar için düzeni gezi programlarının oluşturulması, engelli merkezlerinin yaygınlaştırılması.

Slogan: Tahtakale Güzelleşsin

c)Sağlık: Yaşlı bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması, engellilere özel sağlık hizmetlerinin sunulması, engelli ailelerine yönelik psikolojik destek verilmesi, KETEM merkezi açılması ve kanser hastalarına özel hizmetler sunulması, spor komplekslerinin yapılması ve sporun teşvik edilmesi, dar gelirli kadınlar için ped-matik gibi bir sistemin kurulması gibi fikirler öne sürüldü.

Slogan: Sağlıklı Bir Yaşam Hiçbir Şeye Geç Kalma

ç-)İstihdam: Belediyelerin kadınların işletebileceği mekan ve işletmeler açması, el emeği pazarlarının yaygınlaştırılması, kadın kooperatiflerin kurulması, gençler için meslek edindirme kurslarının açılması, eğitime ve kurslara giden kadınların ulaşımının kadınlar tarafından sağlanması gibi önerilerde bulunuldu.

Slogan: Üreten Eller Güçlü Kadınlar

d-) Eğitim: Destek kurslarının, etüt merkezlerinin yapılması, parasız nitelikli eğitim talbinin daha çok gündeme getirilmesi, kütüphanelerin yapılması, herkesin ulaşabileceği kültür merkezlerinin yapılması, kişisel gelişim, ilk yardım eğitimi, vatandaşlık eğitimi, trafik eğitimi, bağımlılıkla mücadele eğitimleri, cinsel sağlık eğitimleri, kadın hakların yönelik eğitimlerin ilçe ve mahalle düzeyinde yapılması, yaygınlaştırılması yönünde görüşler beyan edildi.

Slogan: Ezilmemek İçin Eğitim, İyi Yaşamak İçin Eğitim

e-) Şiddetle Mücadele Kadın savunma evleri açılması ve kadınlara savunma sanatlarının öğretilmesine yönelik çalışmalar organize edilmesi , şiddeti önleyici önlemlerin alınması, kadınların ayaklarının üzerinde durabileceği üretebileceği kursların açılması, çocuğa yönelik şiddete karşı önlemlerin alınması, toplumsal şiddet eğitimlerinin verilmesi, şiddete uğrayan kadın ve çocuklar için psikolojik destek verilmesi konularına dair görüş bildirildi.

Slogan: Evde ve Sokakta Güvenli Yaşam



22.10.2024 tarihli Tahtakale odak grup Toplantısı

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasında mahalleler kısmının üçüncü toplantısı Mustafa Kemal Paşa mahallemizde 23.10.2024 tarihinde saat 14:00'da gerçekleşti. Avcılar Belediye başkanımız Utku Caner Çaykara'nın da katılım sağlayarak toplantının sonuna kadar grupları dinlediği odak grup çalışmasında ortaya çıkan fikirler ve sonuç şu şekildedir.

a) Karar Mekanizmaları ve Kentsel Hizmetler

Grup gerçekleştirdiği tartışmaları talepler halinde sunmayı tercih etti.

- *Ağaçlarımıza dokunulmasın.
- *Güvenli parklar, çocuklar için oyun alanları istiyoruz.
- *kaldırımlarda taşıt istemiyoruz.
- *Üst geçitlerdeki asansörlerin çalışmasını istiyoruz.
- *Kadın dayanışma, sosyalleşme, yardımlaşma merkezi istiyoruz
- *Sokakların aydınlatılmasını ve kameraların artırılmasını istiyoruz
- *Barınaklarda canlarımızın iyi muamele görmesini, barınak sayılarının artmasını istiyoruz.
- *Mecliste kadın sayısının artmasını istiyoruz.
- *Kültür gezileri istiyoruz.
- *Kadınlar için eğitim merkezi istiyoruz.
- *Kadınlara özel hamam istiyoruz.

Slogan: Sözlerin Havada Kalmadığı Güvenilir Bir Avcılar İstiyoruz

b-) Sağlık

Kadın sağlığı eğitimlerinin periyodik olarak verilmesi, psikolojik danışmanlık, sağlık taraması, gezici sağlık hizmetlerinin verilmesi, hastaların merkezi yerlere götürülmesinde belediyenin etkin hizmet vermesi, hasta hakları ile ilgili eğitimlerin verilmesi, madde bağımlılığı konusunda ailelerin bilinçlendirilmesi, cinsellik konusunda uzmanların eşliğinde mahallelerde gençlerin ve çocukların bilinçlendirilmesi, hamile kadınların düzenli takiplerinin yapılması, SMA'lı çocukların doğum süreçlerinde testlerin yapılması gibi taleplerde bulunuldu.

Slogan: Kadın Sağlığı Yaşamın Kalbinde

c-) Eğitim

Okuma yazma kurslarının açılması, çevre eğitiminin verilmesi, kadınların hakları ile ilgili eğitimlerin verilmesi, bebek bakım eğitimi lohusalık hamilelik süreci ile ilgili eğitimler, cinsel sağlık konusunda eğitimler, ücretsiz etüt kursları, meslek edindirme kursları, sağlıklı beslenme ve yaşam kurslarının açılması, kültür-sanat eğitimleri, hobi eğitimleri, erkeklere yönelik cinsiyet eşitliği eğitimleri, toplumsal olarak adab-ı muaşeret eğitimlerinin verilmesi gibi konu başlıkları üzerinde duruldu.

Slogan: Birlikte Özgürleşiyoruz

d-)İstihdam

Beceri ve yetenek kursları düzenlenmesi, satış ve pazarlama tekniklerine yönelik eğitimlerin verilmesi, satış sonrası müşteri memnuniyeti ile ilgili becerileri geliştirme, Belediye destekli üyelik sistemli bir kooperatif kurulması, pazarlama-satış günlerinin düzenlenmesi, becerisi olan insanları ilgili sektörlerle yerleştirmek.

Slogan : Hayal Ettiğin Her şey Gerçektir.

e-) Şiddetle Mücadele

Şiddetle mücadelede ailenin, maddi özgürlüğün, eğitimin ve sağlığın, toplumsal cinsiyet eşitliğinin öneminde değinildi. Belediyenin bu konuda eğitimler vermesi, sığınma evlerinin yaygınlaştırılması, cinsel istismar ve şiddet konusunda cezaların ağırlaştırılması Kadına Destek KADES eğitim seminerlerinin yaygınlaştırılması konularında önerilerde bulunuldu.

Slogan: Her Türlü Şiddetten Uzak Bütün Canlılara Temiz Bir Dünya



23.10.2024 tarihli Mustafa Kemal Paşa Mahallesi Odak grup toplantısı

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasında mahalleler bazında Merkez mahallesi toplantısını Avcılar Barış Manço Kültür Merkezi'nde 25. 10. 2024 tarihinde saat 13:00'da gerçekleştirdi.

Toplantılardan çıkan fikirler ve sonuç şu şekildedir.

a-)Kentsel Hizmetler: Sosyalleşme Alanlarına önem verilmesi bu bağlamda mahalle bazlı spor, kültür sanat etkinliklerinin düzenlenmesi, kentsel dönüşümde yıkım sırasında ve sonrasında sulamaların iyi yapılması, dar kaldırımların genişletilmesi, kaldırım işgallerine son verilmesi, özellikle engelliler ve bebek arabalarının kullanımını engelleyen koşulların ortadan kaldırılması, uygunsuz park sorunlarına çözüm üretilmesi, çocuklara geniş oyun alanlarının gençler içinse ders çalışma alanlarının oluşturulması, yapılan etkinliklerin kadınların katılım sağlayabileceği saatlerde yapılması gibi konular gündeme getirilmiştir.

Slogan: Birlikten Kuvvet Doğar

b-)Karar Mekanizmaları: Halkın taleplerinin dinlenmesi, kayıt altına alınması ve bu taleplerin takibinin bilgilendirilmesinin ve dönüşünün doğru bir şekilde yapılması, whatsapp grupları kurulması, çalıştayların yapılması ve katılımın belirli bir kesime yönelik değil daha demokratik biçimde sağlanması, muhtarlıklar nezdinde

Slogan: Birlikten Kuvvet Doğar

c-)Şiddetle Mücadele: Bu konuda zorunlu bir eğitimin olması, şiddet mağduru kadınlara sığınma evleri ve imkanlar sağlanması, parkların, sokakların, okul çevrelerinin sıkı bir güvenlik önleminde tabi olması, cinsel taciz konusunda eğitim verilmesi, uyuşturucu konusunda önlemlerin arttırılması, toplumsal cinsiyet eğitimlerinin yaygınlaştırılması, hayvan hakları ve hayvanlara şiddet konusunda da eğitimlerin verilmesi, tedbirlerin alınması, acil durumlarda yardımcı birimler kurulması, şiddete karşı savunma teknikleri eğitimi verilmesi gibi önerilerde bulunuldu.

Slogan: Şiddete Karşı Kadınlar El ele

ç-) Sağlık: Sağlık taramalarının bilgilendirilmesinin ve ulaşımının yapılması, kadın ruh ve sağlığını kapsayıcı etkinliklerin düzenlenmesi, ücretsiz sağlık kabinlerinin açılması, hijyen konusunda duyarlılığın arttırılması, bütün bu programların sürdürülebilir olması gibi öneriler sunuldu.

Slogan : Sağlıklı Gelecek İçin Kadın Sağlığına Destek Ver

d-)Eğitim

Eğitim ve spor komplekslerinin kurulması, ücretsiz kültür sanat kurslarının yaygınlaştırılması, kadın kooperatiflerinin kurulması gündeme getirildi.

e-)İstihdam

Kadın kooperatiflerinin kurulması, iş adamlarının kadınlara eşit iş olanakları sağlaması kadınlar için hijyenik pazar yerleri kurulmasının gerekliliği vurgulandı.

Slogan Kadınlara Her Alanda Özgürlük İstiyoruz.



25. 10. 2024 tarihli merkez mahallesi Odak grup toplantısı

Yerel Eşitlik Eylem Planın son mahalle toplantısı 01.11.2024 tarihinde saat 13:00'da Yeşilkent Mahallemizde gerçekleştirildi.

Toplantıda;

- Okuma- yazma kurslarının mahallelerde mutlaka açılması
- Avcılar genelinde engelli çocukların ailelerine gün içinde destek olmak adına çocuklarını en azından birkaç saat bırakabilecekleri bir merkezin yapılması,

- Kadına yönelik şiddet konusunda eğitimler verilmesi
- Yürüyüş ve sosyalleşme alanları, parkların yapılması,
- Kaldırım işgallerinin önlenmesini
- Uyuşturucu ve madde bağımlılığına dair önlemler alınması
- Çocuk yetiştirme konusunda eğitimler verilmesi
- Afet ve ilk yardım konusunda eğitimler verilmesi.
- Bir Kooperatif kurularak dar gelirli kadınlara gelir sağlanması
- Dijital Okur-yazarlık, girişimcilik eğitimlerinin verilmesi
- Tüm mahallelerde kadınlara yönelik gezi aktivitelerinin düzenlenmesi konularında görüşler dile getirilmiştir.



01.11.2024 tarihli Yeşilkent mahallesi odak grup toplantısı

19.11.2024 Salı günü Belediye birim müdürleri ile toplantı düzenlenmiştir. Görüşmeler sırasında taslak planda yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin görüş alışverişinde bulunularak planla ilgili düzenlemeler yapılmıştır.



19.11.2024 tarihli Birim Müdürleri Toplantısı

Toplumsal farkındalık oluşturmak ve çözüm yollarını tartışmak amacıyla 22 Kasım 2024 tarihinde Avcılar Belediyesi ev sahipliğinde, “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Acil Eylem Çalıştayı” düzenlenmiştir. Çalıştay, kadın örgütleri, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, basın mensupları, öğrenciler, yerel yönetim temsilcileri ve siyasi parti temsilcilerinin geniş katılımıyla gerçekleşmiş, yaklaşık 150 kadın bir araya gelmiştir. Katılımcılar gruplara ayrılarak atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. Atölye çalışmasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddetle Mücadele Stratejisi, Kadın Hakları ve Yasal Güvenceler: Şiddete Uğrayan Kadınların Hukuki Korunması, Ekonomik Bağımsızlık ve Kadın Güçlendirme Politikaları, Medya, Dil ve Toplumsal Algı: Şiddetin Normalleştirilmesine Karşı Mücadele, Yerel Yönetimlerin Rolü: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Belediyelerin Faaliyetleri, Kriz Anlarında Kadınlar: Afet, Kriz Dönemi ve Şiddetle Mücadele, Psikolojik Şiddet ve Kadınlar: Sessiz Tehtidin Yıkıcı Sonuçları konu başlıkları üzerinde tartışılmıştır. Üç oturumdan oluşan çalıştayın ilk oturumunda, uzmanlar bilgi ve deneyimlerini paylaşmış; ikinci oturumda masalar halinde gerçekleştirilen tartışmalarla mevcut sorunlar ve çözüm yolları ele alınmıştır. Dah sonra her masanın sonuçları

sunularak tartışmanın kapsamı genişletilmiş ve elde edilen çıktılar değerlendirilmiştir. Çalıştayın sonunda, katılımcıların ortak görüşleri doğrultusunda bir sonuç metni oluşturulmuş ve tüm katılımcılara sunulmuştur.

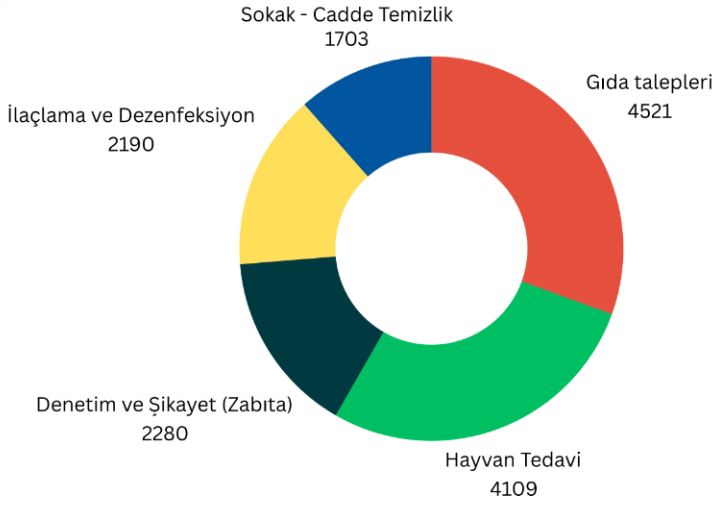


22.11.2024 tarihli Kadına Yönelik Şiddete karşı Acil Eylem çalıştayı

- Belediye çağrı hatlarına gelen talep ve Şikayetler¹⁷

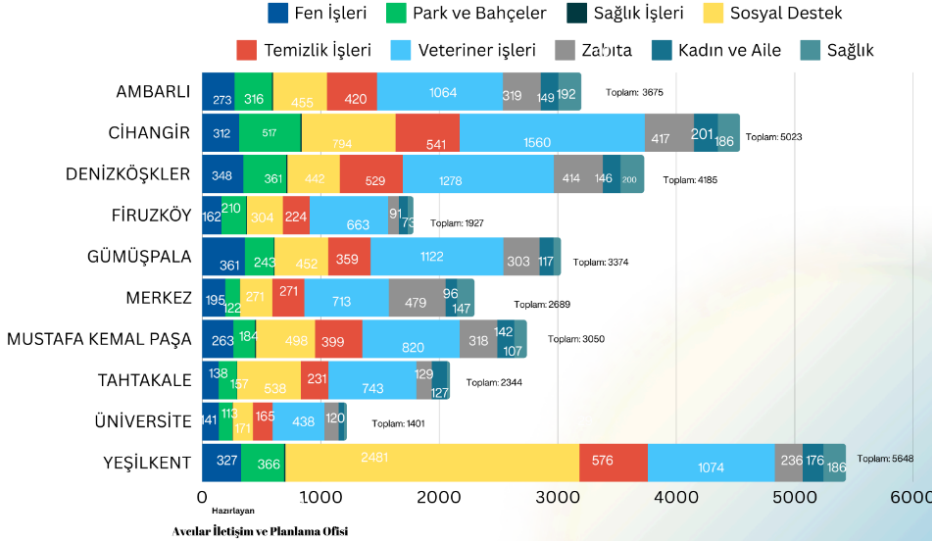
Avcılar Belediyesi İletişim ve Planlama Ofisi verilerine göre çağrı hatlarına gelen talep ve şikayetlerin yüksek oranda sosyal yardım talebi olduğu görülmektedir.

En Çok Başvuru Alınan Kategori



¹⁷ Avcılar İletişim ve Planlama Ofisi verileri

Mahallere Göre Başvuru Sayıları



2. MEVCUT DURUM, STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

2.1. Nüfus

Türkiye'de ikamet eden nüfus, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bir önceki yıla göre 92 bin 824 kişi artarak 85 milyon 372 bin 377 kişi oldu. Erkek nüfus 42 milyon 734 bin 71 kişi olurken, kadın nüfus 42 milyon 638 bin 306 kişi oldu. Diğer bir ifadeyle toplam nüfusun %50,1'ini erkekler, %49,9'unu ise kadınlar oluşturdu.¹⁸

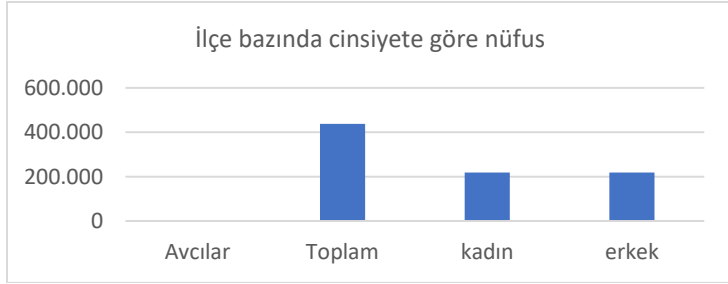
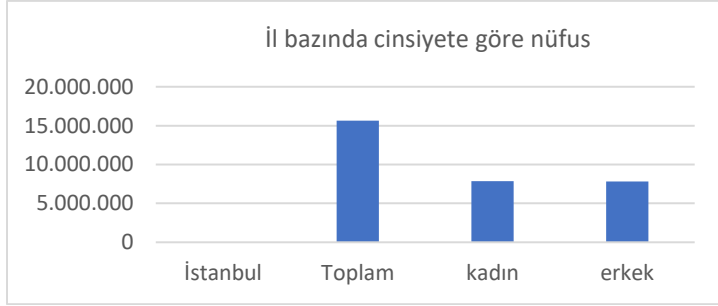
Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre, ülkemizde ikamet eden yabancı nüfus(1) bir önceki yıla göre 253 bin 293 kişi azalarak 1 milyon 570 bin 543 kişi oldu. Bu nüfusun %48,6'sını erkekler, %51,4'ünü kadınlar oluşturdu.

Bu çerçevede İstanbul genelinde toplam nüfusun %50,13' ünü kadınlar, % 50 'ini ise erkekler oluşturmaktadır. Avcılar ilçesinde ise toplam nüfusun %50'ini kadınlar, %50 sini ise erkekler oluşturmaktadır.

Ülke,İl,İlçe	Toplam	kadın	erkek
Türkiye	85.372.337	42.638.306	42.734.071
İstanbul	15.655.924	7.849.137	7.806.787
Avcılar	437.221	218.613	218.608

Ülke, il ve ilçe toplam nüfus tablosu

¹⁸ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Adrese-Dayali-Nufus-Kayit-Sistemi-Sonuclari-2024-49684>

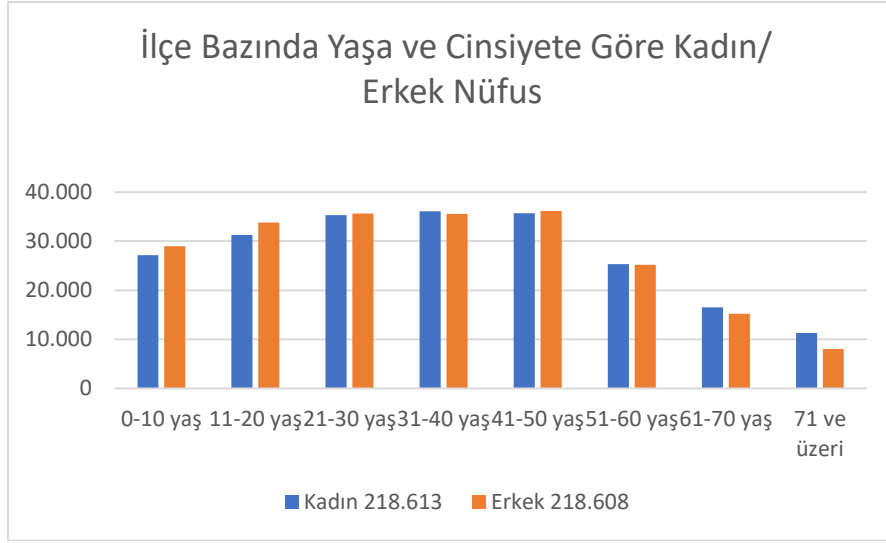


Ülke, il ve ilçe toplam nüfus grafikleri

İlçe Bazında Yaş ve Cinsiyete Göre Kadın/ Erkek Nüfus			
Yaş Aralığı	Genel Toplam	Kadın	Erkek
Toplam	437.221	218.613	218.608
0-10 yaş	56.126	27.172	28.954
11-20 yaş	65.093	31.254	33.839
21-30 yaş	70.906	35.290	35.616
31-40 yaş	71.608	36.066	35.542

41-50 yaş	71.858	35.697	36.161
51-60 yaş	50.570	25.345	25.225
61-70 yaş	31.721	16.521	15.209
71 ve üzeri	19.339	11.277	8.062

Türkiye İstatistik Kurumu, İbbs-Düzey1, İbbs-Düzey2, İl Ve İlçe Nüfusları 31 Aralık 2023 tarihli Adrese Dayalı



İlçe Bazında Yaşa ve Cinsiyete Göre Kadın/ Erkek Nüfus Grafik

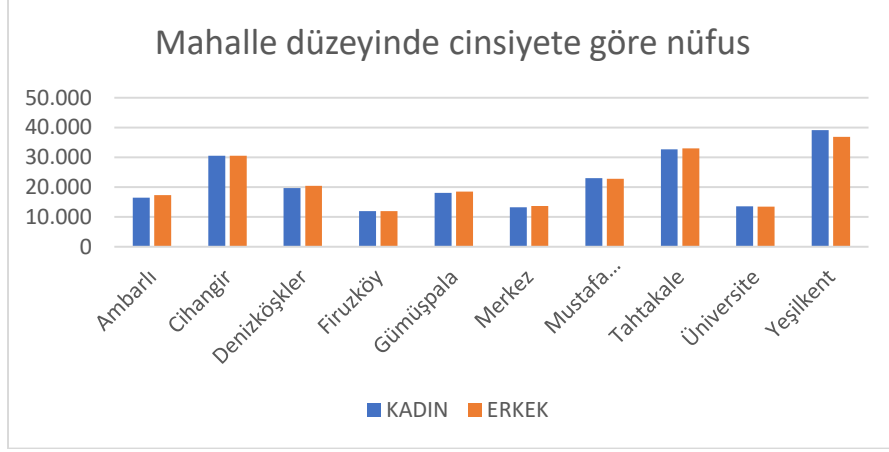
Mahalle bazında nüfus oranlarına bakıldığında Avcılar İlçesinin toplam nüfusunun %6'sını merkez mahallesi, %8'ini Ambarlı Mahallesi, %9'unu Denizköşkler Mahallesi , % 14'ünü Cihangir Mahallesi, %6'sını Üniversite Mahallesi , %10'unu M.kemal Paşa mahallesi , %8'ini Gümüş Pala mahallesi, %5'ini Firuzköy Mahallesi , %17'sini Yeşilkent Mahallesi ve %15'ini Tahtakale Mahallesi oluşturmaktadır.

Mahalle Adı	Toplam	Erkek	Kadın
Ambarlı	33.807	16.525	17.282
Cihangir	61.128	30.570	30.558
Denizköşkler	40.179	19.728	20.451
Firuzköy	23.919	11.999	11.920
Gümüşpala	36.638	18.071	18.567
Merkez	26.898	13.263	13.635
Mustafa kemalpaşa	45.784	23.008	22.776
Tahtakale	65.761	32.716	33.045
Üniversite	27.065	13.561	13.504

Yeşilkent	76.042	39.167	36.875
Toplam	437.221	218.608	218.613

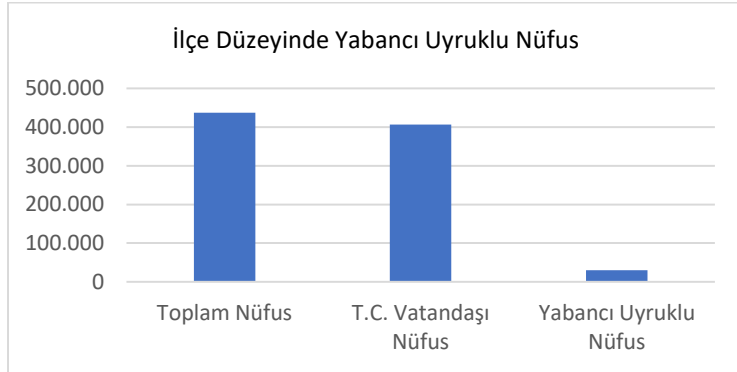
İlçe bazında cinsiyete göre nüfus

Türkiye İstatistik Kurumu, İbbs-Düzey1, İbbs-Düzey2, İl Ve İlçe Nüfusları 31 Aralık 2023 tarihli Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları



İlçe Düzeyinde Yabancı Uyruklu Nüfus		
Toplam Nüfus	T.C. Vatandaşı Nüfus	Yabancı Uyruklu Nüfus
437.221	406.812	30.409

Türkiye İstatistik Kurumu, 31.12.2023 Tarihli Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları

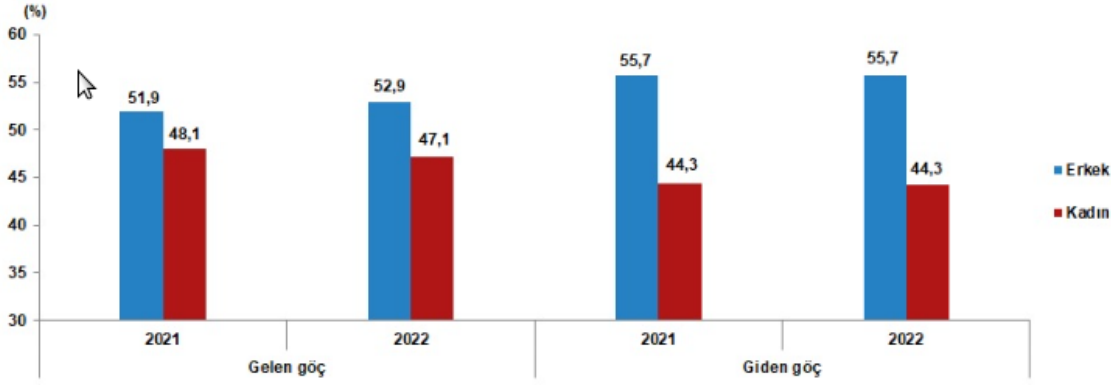


Yurt dışından Türkiye'ye 494 bin 52 kişi göç etti.

Yurt dışından Türkiye'ye göç edenlerin sayısı 2022 yılında, bir önceki yıla göre %33,2 azalarak 494 bin 52 kişi oldu. Göç eden nüfusun %52,9'unu erkekler, %47,1'ini ise kadınlar oluşturdu. Yurt dışından gelen nüfusun 94 bin 409'unu Türk vatandaşları, 399 bin 643'ünü ise yabancı uyruklular oluşturdu.¹⁹

¹⁹ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Uluslararası-Göç-İstatistikleri-2022-49457#:~:text=Yurt%20d%C4%B1nC5%9F%C4%B1ndan%20T%C3%BCrkiye'ye%20494,1'ini%20ise%20kad%C4%B1nlar%20olu%C5%9Fturdu.>

Türkiye'ye gelen ve Türkiye'den giden göçün cinsiyete göre dağılımı, 2021, 2022



İlçe bazında Nüfus Artışı

Yıllar	Yıllık Nüfus Artış Hızı (%)	Toplam
2023	-33.50	437.221

Tuik, 31 Aralık 2024 Tarihli Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (Adnks) Sonuçları İl Ve İlçelere Göre İl/İlçe Merkezi, Belde/Köy Nüfusu İle Yıllık Nüfus Artış Hızı

2.2. KENTSEL HİZMETLER

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde kentsel hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda belirtilmiştir:

AMAÇ (A1)	Toplumu güçlendirerek gelişimini sağlamak
<u>HEDEF (H1.1)</u>	Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak
<u>HEDEF(H1.2)</u>	Toplumun yaşam becerilerini ve fiziksel yeteneklerini geliştirecek sportif faaliyetler yapmak

AMAÇ (A2)	İklim adaptasyonunu sağlamak
<u>HEDEF (H2.1)</u>	İklim adaptasyonunu sağlayacak sürdürülebilir çalışmalar yapmak

AMAÇ (A3)	Kentsel dayanıklılığı arttırmak
<u>HEDEF (H3.1)</u>	Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişebilir, dayanıklı alt ve üst

HEDEF (H3.2)	yapılar inşa etmek. İlçede yaşanabilecek doğal afetler öncesi ve sonrası oluşacak kriz ve risklere karşı çalışmalar yapmak.
--------------	--

Avcılar Belediyesi kadınlara ve tüm dezavantajlı bireylere eşit ve erişilebilir hizmetler sunmak için çalışmalarını yürütmektedir. Avcılar Belediyesinin kadınların ve tüm dezavantajlı bireylere yönelik kentsel hizmetler alanında sunduğu hizmetler;

Avcılar ilçe genelinde bulunan 64 parkta kamera sistemi kurulmuştur. Oun parkları çocukların kullanımına uygun şekilde revizyona girmiştir. Oyun parkları, oyun donatıları, temizlik vs bakımından kullanıma uygun hale getirilmiştir. Bülent Ecevit Parkında bebek bakım kabini yapılmıştır.

Marmara Belediyeler Birliği ile Superpool'un düzenlediği Sokak Dönüşüm Prova Proje Etkinliği kapsamında 9 Aralık 2022 tarihinde Ambarlı Mahallesinde bulunan ve trafiğe kapalı olan Kırca Sokak, Okul - Oyun Sokağı olarak günübirlik dönüştürüldü.

Yaya Yollarında Engelli Rampası sayısı arttırıldı. Kaldırım işgali denetimleri yapıldı.

Ara tatil şenliği, Dünya Tiyatrolar Günü, Ramazan Şenliği, Karne Şenliği, 23 Nisan Şenliği, Uluslararası Avcılar Bathonea Kültür Ve Sanat Festivali, Sünnet Şenliği, Ara Tatil Şenliği, Avcılar Gençlik Festivali vb. etkinlikler düzenlendi.

Gülten NAKİPOĞLU Engelli Yaşam Merkezinde Avcılar ilçesinde yaşayan engellilere yönelik olarak etkinlikler düzenlendi.

Pandemi ve ekonomik kriz sonrası kadınların sosyo- kültürel hayata katılımlarını arttırmak üzere 'Kadınlara Bir Nefes' sloganıyla yola çıkarak ağustos ayı boyunca kadınlara yönelik Balat Gezileri gerçekleştirildi. Bu geziler sırasında Balat'ın camileri, kiliseleri, Türkiye'nin tek kadın eserleri kütüphanesi, Tarihi Tütün fabrikası, Renkli evleri, Gül Camii , tarihi hamamları, otantik kafeleri ziyaret edildi.

Çevre Duyarlılığını Geliştirmeye ve Farkındalık Yaratmaya Yönelik Su günü paneli, Dünya Çevre Günü, Döngüsel ve Sürdürülebilir Tekstil Etkinliği vb. konularda etkinlikler düzenlenmiştir.

Sivil Savunma ekibi tarafından alışveriş merkezleri ve okullarda eğitim ve tatbikat düzenlenmiştir. Bu çalışmalarla ilçemizde yaşayan vatandaşlar olası doğal afetlerde yapmaları gereken hususlar konusunda bilinçlenmişlerdir.

Başta Deprem olmak üzere ülkemizde sıkça görülen afetlere yönelik olarak afet öncesi, sırası ve sonrasında yapılacak doğru davranışları kadınlara kazandırmak amacıyla Firuzköy Kadın Sosyal Yaşam Merkezinde AFAD eğitimi düzenlenmiştir.

Avcılar İlçesinde yaşayan engelli bireyler, hastane ve kamu kurumlarına ulaştırılmıştır.

Ambulanslarla, Hasta Nakil Hizmetleri yürütülmüştür. Yeni doğum yapan kadın ve ailelere yönelik Bebek Taksi Hizmeti yapılmıştır.

TESPİT VE ÖNERİLER

Günümüzde artan şiddet vakaları sebebiyle ilçemiz sınırlarında kadınların ve çocukların kullandığı kamusal mekanlarda (parklar, sokaklar vb.) aydınlatma yetersizliği giderilmelidir.

Parklar engelli çocuklarında faydalanabilmesi amacıyla kapsayıcı bir biçimde yeniden dizayn edilmelidir.

Çocuklu kadınların kent içinde daha kolay hareket edebilmelerini sağlamak için meydanlarda bebek bakım kabinlerinin yapılması gerekmektedir.

Kadınların boş vakitlerinde sosyalleşebilmelerine imkan sağlamak amacıyla daha fazla vakit geçirebilecekleri sosyal alanlar oluşturulmalıdır.

Doğal afetlerden en çok etkilenenlerin kadınlar ve çocuklar olması sebebiyle deprem başta olmak üzere mahallelerde afetlere hazırlık konusunda farkındalık çalışmaları yaygınlaştırılmalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Kentsel Hizmetler başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç-1:	Kentsel Hizmetlerden Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin eşit bir şekilde faydalanabilmesini sağlamak.
Hedef: 1.1.	2029 yılı sonuna kadar kamusal mekanların kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin kullanımına uygun hale getirilecek çalışmaların arttırılması
Hedef: 1.2.	Kadınların ve Tüm Dezavantajlı Bireylerin Kentte Sosyalleşmelerini sağlamak için faaliyetlerin arttırılması
Hedef: 1.3.	Kentte Temiz ,Sağlıklı Çevre ile Afet Durumlarına Yönelik Farkındalık Bilincini Yaygınlaştırılması
Hedef:1.4.	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Belediye Hizmetlerine Ulaşımalarının kolaylaştırılması
Hedef: 1.5.	Belediye Hizmetlerinin Tanıtım mekanizmalarının Yaygınlaştırılması
Hedef :1.6.	Belediye Hizmetlerine yönelik verilerin toplumsal cinsiyete duyarlı veri kayıt sisteminin oluşturulması

2.3. Eğitim

Avcılar ilçesinde okuma- yazma bilmeyenlerin arasında 6 yaş üstü kadınların oranı % 84 ‘dür.

Eğitim Düzeyi	Avcılar	
	Cinsiyet	
	Kadın	Erkek
Okuma Yazma Bilmeyen	4.645	887
Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	17.649	14.444
İlkokul	40.960	30.362
İlköğretim	10.001	13.226
Ortaokul Veya Dengi Meslek Ortaokul	29.473	34.677
Lise Ve Dengi Meslek Okulu	45.749	55.576
Yüksek okul Veya Fakülte	34.473	32.859
Yüksek Lisans (5 Veya 6 Yıllık Fakülteler Dahil)	3.681	3.727
Doktora	309	434
Bilinmeyen	2.506	2.321
Toplam	189.446	188.513

Tuik.202 Eğitim İstatistikleri²⁰

Avcılar ilçesinde birçok eğitim ve öğretim kurumu bulunmaktadır. Bu kurumların içinde, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Avcılar Kampüsü büyük öneme sahiptir. Kampüste Rektörlük, Mühendislik ve Spor Bilimleri Fakülteleri, Veterinerlik Yüksek Okulu bölümleri, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile Biyomedikal Mühendisliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Çevre ve Yer Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Enerji Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gıda Antioksidanları Ölçümü Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Diğer eğitim kurumları değerlendirildiğinde ilçede toplam 33 İlköğretim Okulu (22 resmi, 11

²⁰ Tuik, 2020- Eğitim İstatistikleri <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=130&locale=tr>

Özel), toplam 37 Lise (5 genel lise, 9 meslek lisesi, 4 imam hatip lisesi, 19 özel lise), 6 bağımsız anaokulu, 36 özel anaokulu, 2 özel eğitim uygulama okulu, 1 rehberlik araştırma merkezi, 1 mesleki eğitim merkezi, 1 Halk Eğitim Müdürlüğü ve Öğretmen Evi, 10 özel rehabilitasyon merkezi, 25 özel motorlu taşıt sürücü kursu, 6 özel öğretim kursu, 41 muhtelif özel kurs, 5 milletlerarası okul, 7 özel yurt bulunmaktadır. Avcılar Halk Eğitim Merkezi ve Enstitü İstanbul (İSMEK)’da kursiyerlere birçok eğitici-öğretici program hizmeti sağlanmaktadır.

İlçede her türlü sosyal faaliyetin düzenlendiği kültür merkez ve kent evlerinde görsel ve işitsel sanat dallarında birçok yöreye ait ücretsiz folklor tiyatro, resim-heykel, seramik, takı tasarımı modern dans, müzik alanlarında kurslar verilmekte, çeşitli etkinlikler gösterime sunulmaktadır. Yine bu merkezin kütüphanesi halkın hizmetinde olup sinema ve tiyatro sahnelerinde çeşitli oyun ve filmler gösterime sunulmaktadır. İlçemizde iki adet sinema salonu da faaliyettedir.²¹

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde eğitim hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ (A1)	Toplumu güçlendirerek, gelişimini sağlamak.
HEDEF (H1.1)	Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak.

Avcılar Belediyesinin eğitime erişim konusunda sunduğu hizmetler;
Okuma- yazma bilmeyen kadınlara yönelik kurslar açılmıştır

YKS ve LGS gibi sınavlara hazırlık için 3 merkezde soru çözüm atölyeleri açılmıştır.

Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği ile iş birliği içinde yürütülen Kadın İnsan Hakları Eğitimi iki ayrı grup açılarak on altı haftada gerçekleştirilmiştir. Medeni haklar, Kadının İnsan Hakları, Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Çocuk Yetiştirme vb. konu içeriği olan eğitim gerçekleştirildi.

Kadın Adaylarını Destekleme Derneği, ALDA iş birliği ile yürüttüğümüz ‘Yerel Yönetimlerde Kadın Adayları Güçlendiriyoruz’ projesi kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kadın ve Liderlik, kadın Dostu Kentler konu başlıklarında eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Ev Okulu Derneği Başkanı Mehmet Hilmi Eren tarafından ‘ Eğitimin ABC’si’ konulu seminer BarışManço Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Bireysel farkındalıkları arttırmak, psikolojik danışmanlık hizmetinin önemini vurgulamak amacıyla psikolojik sağlamlık ve travma eğitimi Mustafa Kemal Paşa Kent Evinde gerçekleştirilmiştir.

Günlük yaşamdaki stresle başa çıkabilme becerisi kazandırmak amacıyla online ve yüz yüze olmak üzere Mindfulness (Bilinçli farkındalık) eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

²¹ Avcılar Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı

Kadınların gerek sosyal hayata katılımlarını arttırmak gerekse okuma alışkanlığı kazanmalarını sağlamak üzere Kent Konseyi Kadın Meclisi iş birliği ile eğitimci Füsün Sağlam yürütücülüğünde ‘ Kitap Okuma Atölyesi’ düzenlenmiştir.

Kadınlara yönelik ‘Akran Zorbalığı Eğitimi’’ düzenlenmiştir.

Kadınlara yönelik Yaratıcı yazarlık Atölyesi gerçekleştirilmiş olup, kadınların yazmış olduğu öyküler ‘ mor kalem Kadın Öyküleri’ adı altında kitap haline getirilmiş ve 500 adet basılarak dağıtılmıştır.

TESPİT VE ÖNERİLER

İlçemizde okuma yazma bilmeyen kadınların hizmete erişimlerini kolaylaştırmak için kadınlara yönelik okuma yazma kursları yaygınlaştırılmalıdır.

Kişisel farkındalık sağlamak amacıyla mahallelerde kadınlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, haklar vb. eğitim seminerleri sayısı artırılmalıdır.

Erkek bireylerin tutum ve davranışlarında farkındalık yaratılabilmesi için erkeklere yönelik de toplumsal cinsiyet eşitliği, baba destek eğitimi vb. Eğitim planları oluşturulmalıdır.

Gelişen teknolojiye uyum sağlamak amacıyla çocuklara ve gençlere yönelik robotik kodlama, yapay zeka vb. Eğitimler yaygınlaştırılmalıdır.

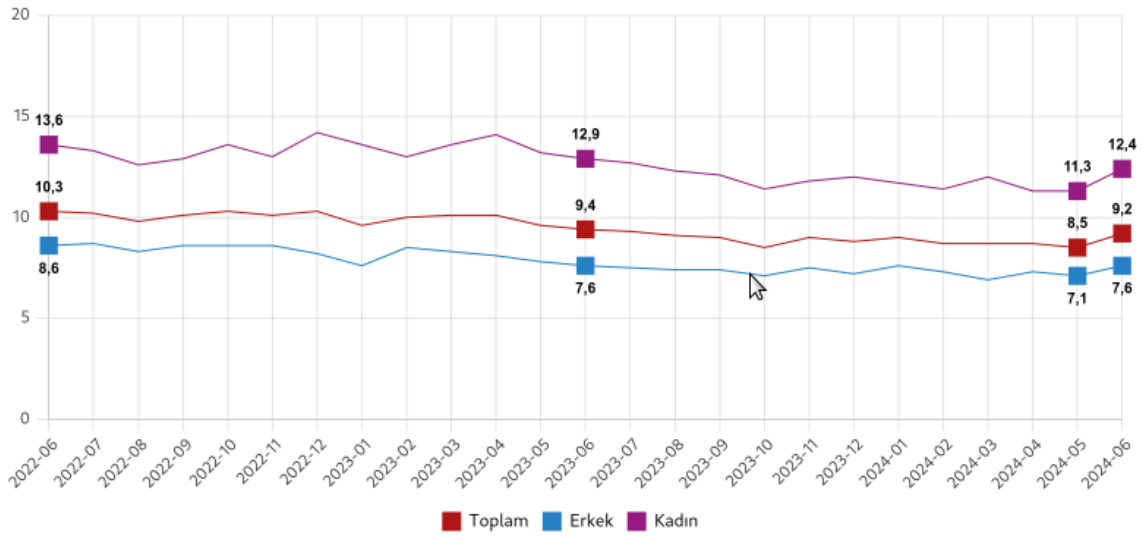
Kurum içerisinde daha eşitlikçi bir tutum sergilenmesi için Belediye içerisinde tüm yönetici ve personellere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet eğitimleri hizmet içi eğitim kapsamına alınmalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Eğitim başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç -2	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin eğitim hizmetlerine erişimlerini arttırmak
Hedef: 2.1.	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde farkındalıklarının ve eğitimlerinin artırılması
Hedef: 2.2.	Belediye içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının artırılması

2.4. İstihdam Ve Ekonomik Güçlenme

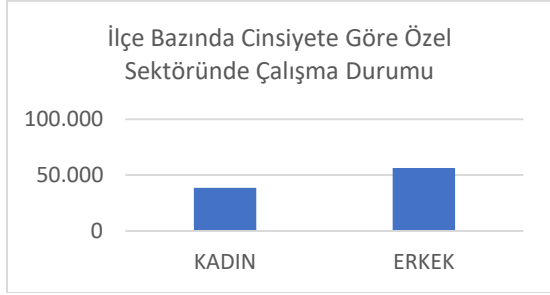
Hane halkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2024 yılı Haziran ayında bir önceki aya göre 234 bin kişi artarak 3 milyon 305 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,7 puan artarak %9,2 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %7,6 iken kadınlarda %12,4 olarak tahmin edildi.²²



Avcılar Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre 2024 yılına ait kamu ve özel sektörde istihdam bilgileri aşağıdaki gibidir:

YIL	KAMU	ÖZEL SEKTÖR	TOPLAM
KADIN	4.812	38.507	43.319
ERKEK	6.651	56.483	63.134

²² <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Isgucu-Istatistikleri-Haziran-2024-53512#:~:text=%C4%B0%C5%9Fsizlik%20oran%C4%B1%20ise%200%2C7,12%2C4%20olarak%20tahmin%20edildi.&text=%C4%B0stihdam%20edilenlerin%20say%C4%B1s%C4%B1%202024%20y%C4%B1l%C4%B1,azalarak%2049%2C3%20oldu.>



Avcılar Belediyesindeki mevcut personel kadro durumu aşağıdaki gibidir:

Cinsiyete Göre Başkan Yardımcısı Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	
1	4	5

Belediye başkan yardımcıları içinde % 20 ‘ si kadın, % 80 ‘ i erkektir.

Cinsiyete Göre Müdür Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	
10	18	28

Belediyede görev yapan birim müdürlerin %35’i kadın, %65 ‘i erkektir.

Cinsiyete Göre Şef Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	

28	32	60
----	----	----

Belediye birimlerinde görev yapan şeflerin %47' si kadın, %53'ü erkektir.

Cinsiyete Göre Memur Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	
141	291	432

Belediyede görev yapan memur personellerin % 33'ü kadın, % 67'si erkektir.

Cinsiyete Göre İşçi Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	
1	3	4

Belediyede görev yapan kadro karşılığı kadrolu işçi personellerin % 25'i kadın, %75'i erkektir.

Cinsiyete Göre Şirket Personeli Sayısı

Cinsiyet		Toplam
Kadın	Erkek	
331	950	1281

Belediye şirketine bağlı olarak görev yapan personellerin %26'sı kadın, % 74'ü erkektir.

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde istihdam hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ (A1)	Toplumu güçlendirerek, gelişimini sağlamak.
HEDEF (H1.5)	Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak

Avcılar Belediyesinin istihdam ve ekonomik katılıma yönelik mevcut hizmetlere bakıldığında;

Geleneksel cinsiyet rollerinden farklı olarak kadınların günlük hayatlarını kolaylaştırmak üzere Erkek İşi Değil Emek İşi- Araç Bakım Tamir ve Ev İçi Tesisat Eğitimleri düzenlenmiştir.

Kadınları istihdam hayatında daha fazla yer almalarını sağlamak üzere ürettikleri ürünlerini dijital ortamda satışlarını yapabilmeleri amacıyla Genç Girişimciler Derneği- ICF ile iş birliği içinde Üreten Eller Girişimci Kadın Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.

Ambarlı Mahallesinde Kadın El Emeği Pazarı açılmıştır.

Kadın Danışma Merkezine başvuran iş arayan kadınlar İstihdam Merkezine yönlendirilmiş, kadınların istihdam edilmesine katkı sunulmuştur.

Tahtakale ve Mustafa Kemal Paşa mahallelerinde Çocuk Evleri açılmıştır. Cihangir, Tahtakale ve Mustafa Kemal Paşa mahallelerinde çocuk evi faaliyetleri yürütülmüştür.

Belediye İş Türkiye Belediyeler ve Genel Hizmetler İşçileri Sendikası ile Sosyal Demokrat Kamu İşverenleri Sendikası arasındaki BATHONEA Yapı A.Ş arasındaki toplu iş sözleşmesinin Ücretli Sosyal İzinler başlıklı 22. maddesinin k) bendinde “ 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde kadın işçiler ücretli izinli sayılırlar” hükmü yer almıştır.

TESPİT VE ÖNERİLER

Kadınların istihdam edilebilirliklerini sağlamak için meslek edindirme kurslarının yaygınlaştırılması gerekmektedir.

Kadınları ekonomik hayatta güçlendirmek için kadınlara yönelik girişimcilik ve liderlik eğitimlerinin sayısı artırılmalıdır.

Engelli bireylerin iş gücüne dahil olabilmeleri için mesleki eğitim programları oluşturulmalıdır.

Kadın üreticilere satış imkanı için e-ticaret kanalları yaratılmalı ve kadın kooperatifleri desteklenmelidir.

Yerel Eşitlik Eylem Planında İstihdam başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç-3 :	Kadınların ekonomik hayata katılımlarını ve istihdam edilebilirliklerini arttırmak
-----------------	---

Hedef:3.1	İlçe genelinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını sağlamak
Hedef:3.2	İlçe genelinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını sağlamak üzere girişimciliği destekleyici hizmetleri arttırmak.
Hedef:3.3	Kurum istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılandırılması

2.5. Sağlık

Kadınların erkeklerden 5,5 yıl daha uzun yaşadığı görüldü

Hayat Tabloları sonuçlarına göre, doğuşta beklenen yaşam süresi 2020-2022 döneminde Türkiye geneli için 77,5 yıl iken kadınlarda 80,3 yıl, erkeklerde 74,8 yıl oldu. Genel olarak kadınların erkeklerden daha uzun yaşadığı ve doğuşta beklenen yaşam süresi farkının 5,5 yıl olduğu görüldü.

Doğuşta sağlıklı yaşam süresi kadınlarda 57,0 yıl oldu

Hayat Tabloları sonuçlarına göre, belirli bir yaştaki kişinin günlük hayattaki faaliyetlerini sınırlandıracak bir sağlık sorunu olmadan yaşaması beklenen yıl sayısını ifade eden sağlıklı yaşam süresi, 2020-2022 döneminde sıfır yaşında bulunan bir kişi için Türkiye genelinde 58,4 yıl iken kadınlarda 57,0 yıl, erkeklerde 59,7 yıl oldu. Buna göre, erkeklerin doğuşta sağlıklı yaşam süresinin kadınlardan 2,7 yıl daha uzun olduğu görüldü.

Kadınlarda obezite oranı %23,6 oldu

Türkiye Sağlık Araştırması sonuçlarına göre boy ve kilo değerleri kullanılarak hesaplanan vücut kitle indeksi incelendiğinde, 2022 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerin %20,2'sinin obez, %35,6'sının ise obez öncesi durumda olduğu görüldü. Obez bireylerin oranı cinsiyete göre incelendiğinde, kadınların %23,6'sının obez ve %30,9'unun obez öncesi durumda, erkeklerin %16,8'inin obez ve %40,4'ünün obez öncesi durumda olduğu görüldü.²³

Bireysel veya dini inançlar, gebeliğin risklerine yönelik yetersiz bilgi, kadının kendi kararlarını verememesi, istenmeyen gebelikleri önleyici yöntemlere ulaşmada yetersizlik, yöntemleri etkili ve doğru kullanmada başarısızlık, yöntemlerin hiç kullanılmaması, istenmeyen gebeliklerin oluşumuna neden olmaktadır. İstenmeyen gebelikler, doğum öncesi bakım yetersizliği, anne-bebek ölümleri, düşük doğum ağırlıklı bebek, bebek-çocuk ihmali gibi pek çok ciddi sorunu beraberinde getirmektedir. İstenmeyen gebeliklerin bir diğer önemli sonucu da düşüklere, Sağlıksız / güvenli olmayan koşullarda yapılan isteyerek düşüklere ise anne ölümlerinin yanı sıra tıbbi ve psikososyal sağlık sorunlarına neden olabilmektedir.²⁴

2024 yılı itibarıyla Avcılar ilçesinin her mahallesinde sağlık ocağı bulunmaktadır. İlçenin çeşitli yerlerinde çok sayıda klinik ve büyük özel hastane açılmıştır. Bunlar, ilçede yaşayan insanların ihtiyaçlarını büyük ölçüde karşılamaktadır. İlçede 4 özel hastane ve 1 devlet hastanesi, 26 Aile Sağlığı Merkezi, 1 Güçlendirilmiş Göçmen Sağlığı Merkezi, 12 hekim muayenehanesi, 40 diş doktoru muayenehanesi, 28 ağız ve diş sağlığı polikliniği, 6 tıp merkezi ve 4 diyaliz merkezi bulunmaktadır. Ayrıca 132 adet eczane ve 4 özel hastane eczanesi ilçede sağlık hizmeti sunmaktadır. İlçede kamu ve özel kurumlara bağlı olarak toplam 443 hekim görev yapmaktadır. 1 devlet hastanesi ile 4 özel hastanenin toplam 508 yatak kapasitesi bulunmaktadır.²⁵

²³ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2023-53675>

²⁴ Türkiye'de Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Durum Analizi Raporu, Toplum ve Aile Sağlığı Vakfı https://www.tapv.org.tr/wp-content/uploads/2021/08/idCISU_Rapor_Tasarimi_Dijital_2021-2-11.pdf Sy:60

²⁵ Avcılar Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde sağlık hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ (A1)	Toplumu güçlendirerek gelişimi sağlamak
HEDEF (H1.3)	Sosyal Belediyecilik anlayışı çerçevesinde kaliteli sosyal tesis ve işletme hizmetleri sunmak.
HEDEF (H1.4)	Dezavantajlı, özel gereksinimli ve risk altındaki gruplara yönelik danışmanlık ve takip merkez faaliyetlerinin yürütülmesi
HEDEF (H 1.6)	Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak.

Avcılar Belediyesi kadınların ve tüm dezavantajlı bireylere yönelik sağlık alanında sunduğu hizmetler;

İstanbul’u Sevenler Derneği ile iş birliği içinde Güçlü Kadınlar- Sağlıklı Nesiller projesi kapsamında pilot bölge olarak belirlenen Yeşil Kent Mahallesi emzirme oranını yükseltmek ve anne sütünün önemi konusunda farkındalık sağlamak amacıyla anket yapılmıştır. Ayrıca doğru emzirme teknikleri ve ilk altı ayda yalnızca anne sütünün öneminin bilgilendirilmesi yapılmıştır.

İstanbul’u Sevenler Derneği, ER-DO-DER (Erken Doğan Bebekleri Yaşatma Derneği) ile iş birliği içinde Avcılar Belediyesi Teras Kafede ‘ Sağlıklı Nesiller Emzirme Projesi’ kapsamında hamile ve yeni doğum yapan kadınlar ile buluşma gerçekleştirilmiştir.

Evde bakım hizmetleri yürütülmüştür.

İlçemizde yaşayan ve yeni doğum yapan kadınların bebekleriyle birlikte hastaneden alınarak evlerine ulaşımı sağlanmıştır. Ayrıca hizmetten yararlanan her bir kadına bebek puseti hediye edilmiştir.

Kadınların sağlık kuruluşlarına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla Büyükçekmece İlçe Sağlık Müdürlüğü KETEM (Kanser Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi) ‘e talep eden kadınların randevuları oluşturularak belediyemiz araçlarıyla ulaşımı sağlanmıştır.

TESPİT VE ÖNERİLER

Kadınların sağlık hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırmak için Kanser Tarama Merkezlerine ulaştırma hizmeti yaygınlaştırılmalıdır.

İlçemizde yaşayan çölyak hastalarının ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için farkındalık sağlayıcı çalışmalar yürüterek belediyeye bağlı sosyal tesislerde glutensiz menü oluşturulmalıdır.

Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin sağlığa erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla mahalle genelinde ağız-diş sağlığı taramaları yapılmalıdır.

İhtiyaç sahibi kadınlara ve kız çocuklarına hijyenik ped desteği sağlanmalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Sağlık başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç-4	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Sağlık Hizmetlerine Ulaşabilmeleri için imkanların arttırılması
Hedef: 4.1.	Mahallelerde Koruyucu Ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması
Hedef 4.2.	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Sağlık Hizmetlerine Erişimini Arttırmak

2.6. Yerel Yönetimlerde Katılım

Kadın büyükelçi oranı %27,3 oldu

Dışişleri Bakanlığı verilerine göre kadın büyükelçi oranı 2011 yılında %11,9 iken 2023 yılında %27,3 oldu. Erkek büyükelçi oranı ise 2011 yılında %88,1 iken 2023 yılında %72,7 oldu.

Kadın milletvekili oranı %19,9 oldu

Türkiye Büyük Millet Meclisi verilerine göre 2023 yıl sonu itibarıyla 599 milletvekili içerisinde kadın milletvekili sayısının 119, erkek milletvekili sayısının ise 480 olduğu görüldü. Meclisteki kadın milletvekili oranı 2007 yılında %9,1 iken, 2023 yılında %19,9 oldu.

Yükseköğretimde görevli profesörler içinde kadın profesör oranı %33,9 oldu

Yükseköğretim İstatistiklerine göre yükseköğretimde görevli profesörler içerisindeki kadın profesör oranı 2010-2011 öğretim yılında %27,6 iken 2022-2023 öğretim yılında %33,9 oldu. Yükseköğretimde görevli doçentler içerisindeki kadın doçent oranı ise, 2010-2011 öğretim yılında %32,2 iken 2022-2023 öğretim yılında %40,8 oldu.

Üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı %19,6 oldu

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre şirketlerde üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2012 yılında %14,4 iken 2022 yılında %19,6 oldu.²⁶

²⁶ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=İstatistiklerle-Kadin-2023-53675>

Avcılar Belediyesi Meclis Üyelerinin %19 ‘ unu kadın, % 81 ‘ini erkek meclis üyeleri oluşturmaktadır.

Cinsiyete Göre Meclis Üyeleri Sayısı		Toplam
Kadın	Erkek	
7	30	37

İlçedeki 10 Mahalle Muhtarları arasında ise 5 kadın muhtar bulunmaktadır.

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde yerel yönetimlerde katılım hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ (A2)	Yerel Demokrasinin Gelişimi İçin İşbirliği Yapmak, İlçenin Tanıtımı İçin Projeler Üretmek.
HEDEF (H2.1)	Vatandaşla İletişimi Güçlendirmek ve Tanıtım Faaliyetlerini Yürütmek

Avcılar Belediyesinin yıl içerisinde kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin katılımlarını sağlamak üzere yürüttüğü faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

Avcılar ilçesinde bulunan dernek ve Sivil Toplum Kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilerek belediye çalışmaları hakkında faaliyet bilgileri, dernek temsilcileriyle paylaşılmış ve talepleri alınmıştır.

23 Nisan Çocuk Şenliği , Ara Tatil Şenliği, Karne Tatil Şenlikleri , Sünnet Şenliği düzenlenmiştir. Yıl içerisinde düzenlenen ücretsiz çocuk etkinlikleri ile Başkanımız ve Meclis Üyelerinin çocuklar ile buluşması sağlanmıştır.

Kent Kültür Kalkınma Derneği ile ortaklaşa ‘‘Çocuk Dostu Avcılar Çocuk Katılımı Projesi’’ ile Yeşilkent Mahallesinde yaşayan 7-12 yaş grubu çocukların kent hakkı kavramı ve mahallelerinde karşılaştıkları sorunların tartışıldığı ve çocukların gruplanarak, mahallelerinde seçtikleri mekanlar üzerine öneri maketler ürettikleri bir atölye gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu ile yıl içerisinde toplantılar gerçekleştirilmiş olup Toplumsal Eşitlik Birimi Çalışmaları ile ilgili bilgi alış verişinde bulunulmuştur.

TESPİT VE ÖNERİLER

İlçe genelinde kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin sorun ve taleplerine yönelik toplantıları düzenlenmesi ve mahallelerde kadın temsilcilerin seçilmesi gerekmektedir.

İlçede yaşayan kadınlara motivasyon sağlamak için başarılı kadınların başarı hikayeleri video çekimi vb. Yöntemlerle aktarılmalıdır.

Mahallelerde etkin ve verimli çalışmalar yürütebilmek için muhtarlar ve Kent Konseyi işbirliğiyle projeler geliştirilmelidir.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Yerel Yönetimlerde Katılım başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç-5 :	Belediyenin karar mekanizmalarında kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin katılımlarını arttırmak
Hedef: 5.1.	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlayacak yöntemleri yaygınlaştırmak

2.7. ŞİDDETLE MÜCADELE

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu (TKDF) ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), Türkiye'nin en önemli toplumsal sorunlardan biri olmaya devam eden "Kadına Yönelik Şiddet" ile mücadele alanında, Türkiye’de şimdiye kadar yapılan en kapsamlı veri analizi çalışmalarından birine imza attı. TKDF’nin 5 dilde hizmet veren “Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı”na 2007-2021 yılları arasında gelen 28 binden fazla çağrının analizi yapıldı ve ortaya çıkan çarpıcı istatistikler ile “Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı 2007-2021 Yılları Arası Verilerinin İstatistiksel Analizi Raporu” hazırlandı.

Rapora göre; “Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı”na 2007-2021 yılları arasında 28 bin 198 arama geldi. 900’den fazla kişi hattı birden fazla kez aradı. En çok sayıda çağrı, pandeminin başladığı ve eve kapanmaların yaşandığı 2020 yılında yapıldı. Hatta gelen aramaların yarısından fazlası (%57) bizzat şiddete maruz bırakılan kişiler tarafından yapıldı. Bunu yüzde 16 ile “aile üyeleri”, aileyi de ‘arkadaş’ ve ‘komşu’ takip etti. Her 10 aramadan 2’sini ise bizzat failer yaptı. Çoğunluğu, şiddet uyguladığı kişinin yerini öğrenmek için ararken, psikolojik yardım talep edenler de oldu.

Gelen aramalara göre şiddete maruz bırakılan her 10 kişiden 8’i kadın. Her 10 aramadan birinde hem kadına hem çocuğa yönelik şiddet raporlandı. Şiddete maruz bırakılanların yüzde 73’ü evli, yüzde 12’si bekar ve yüzde 7’si de boşanmış kişiler. Şiddete maruz bırakılanlar büyük oranda 31-55 yaş arasında (%42). Bunu 19-30 yaş grubu (%37) takip etti. Aramalardan elde edilen verilere göre, çocukların şiddete maruz bırakılma oranı, 2012 sonrasında yüzde 7’den yüzde 17’ye, pandemi ile birlikte de yüzde 18’e kadar yükseldi.

“Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı”na gelen aramaların analizine göre; failerin yüzde 90’ı erkek. Kadın ve erkeklerin birlikte şiddet uyguladığı vakaların oranı ise yüzde 3. Yapılan aramalara göre, fail, en yüksek oranda ‘eş’ (%63), sonra da aile üyesi (%21). Failin ‘aile üyesi’ olduğu durumlarda, 10 vakadan 3’ünde fail baba iken (%29), 2’sinde diğer aile üyeleri (%19), diğer 2’sinde doğrudan kardeş (%16). Şiddet faillerinin yüzde 38’ini orta yaş grubu (31-55 yaş), yüzde 34’ünü gençler (19-30 yaş) oluşturuyor.

Gelen aramalara göre, en yaygın olarak fiziksel (17601), duygusal (15059), sosyal (5608), ekonomik (4346) ve cinsel (1456) şiddet uygulandı. Fiziksel şiddete maruz bırakılanların yüzde 79’u kadınlar, failer ise büyük oranda ‘eş’ (%68). Yapılan aramalara göre, şiddet vakalarının yüzde 8’i cinsel şiddet. Cinsel şiddete maruz bırakılanların yüzde 73’ü kadınlar, yüzde 11’i kadınlar ve çocuklar ve yüzde 10’u ise kız çocukları.

Rapora göre; Aramaların büyük çoğunluğu bilgi almak için yapıldı. En çok sığınma evleri ile ilgili bilgi talep edildi. Arayanların büyük çoğunluğu polis gönderilmesini talep ederken, bu talebi kolluk kuvvetleri eşliğinde sığınma evine geçiş ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne ihbar talepleri takip etti. Aramalar sonucunda en çok Adliye'ye (avukat/savcı/adli tıp) ve kolluk kuvvetlerine yönlendirme yapıldı.²⁷

Kadınların %27,4'ü yaşadığı çevrede gece yalnız yürürken kendini güvensiz hissetti

Yaşam Memnuniyeti Araştırması sonuçlarına göre 2023 yılında, yaşadıkları çevrede gece yalnız yürürken kendilerini güvensiz hissedenlerin oranı %18,9 iken bu oran kadınlarda %27,4, erkeklerde %10,2 oldu. Kadınların %56,3'ü, erkeklerin ise %75,8'i yaşadıkları çevrede gece yalnız yürürken kendilerini güvende hissetti. Evde yalnız olduklarında kendilerini güvensiz hissedenlerin oranı 2023 yılında %4,6 iken bu oran kadınlarda %6,3, erkeklerde %2,7 oldu. Kadınların %83,4'ü, erkeklerin ise %90,8'i evde yalnız olduklarında kendilerini güvende hissetti.²⁸

6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun'un 14 üncü maddesi kapsamında Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne bağlı Koza Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) 06.12.2012 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamış olup, mevcut durumda Türkiye'de 81 ilde Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) bulunmaktadır.

İstanbul genelinde belediyelere bağlı 8 adet kadın sığınma evi bulunmaktadır. Avcılar ilçesinde bir kadın sığınma evi bulunmamaktadır.

Avcılar Belediyesi kadın danışma merkezine 2024 yılında şiddete maruz kalan 221 kadın başvurdu. Gerçekleşen danışmanlık hizmeti sonucunda kadınların taleplerine göre ilgili kurumlara (Emniyet, ŞÖNİM, Sosyal Hizmetler Müdürlüğü vb) yönlendirmeler yapılmıştır.

Avcılar Belediyesinin **2025-2029 yılı Stratejik Planı** içerisinde şiddetle mücadele hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ (A.1)	Toplumu güçlendirerek gelişimini sağlamak
HEDEF (H1.4)	Dezavantajlı ve risk altındaki gruplara yönelik sosyal politika odaklı hizmetler sunmak.

Şiddetle mücadele konusunda Avcılar Belediyesinin yaptığı hizmetler;

Kadınların hukuki, psikolojik ve sosyal konularda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi açısından danışma merkezine başvuran kadınlarla görüşülerek danışmanlık hizmeti verilmektedir. Ayrıca Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kadına yönelik Şiddetle Mücadele, Kadın Sağlığı vb konularda eğitim/ seminerler düzenlenmektedir.

Kadın Danışma merkezinde psikolojik danışmanlık merkezi yürütülmüştür.

²⁷ <https://turkiye.unfpa.org/tr/news/unfpa-tkdf-ev-i-CC%87%C3%A7i-%C5%9Fiddet-raporu-a%C3%A7%C4%B1k%C4%B1>

²⁸ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2023-53675&dil=1>

Kadına yönelik şiddetle mücadelede yasal haklarımızı ele alan ‘ Kadınlar Güzel Hikâyeler Yazıyor’ atölyeleri her mahallede düzenlenmiştir.

Kişisel farkındalığı arttırmak amacıyla ‘Şefkatli Kadın Çemberi Atölyeleri’ düzenlenmiştir

‘‘Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele’’ konulu seminerler ile toplumsal cinsiyet eşitliği temalı film analizi atölyeleri düzenlenmiştir.

TESPİTLER VE ÖNERİLER

Toplum içinde şiddet ve istismar vakalarının artması sebebiyle önleyici çalışmalar kapsamında kadına yönelik şiddet, çocuk yaşta zorla evlilik, ayrımcılıkla mücadele konularında eğitim seminerler yaygınlaştırılmalıdır. Kadın Danışma Merkezlerinin kapasiteleri arttırılarak mahallelerde merkezlerin açılması gerekmektedir.

Toplumsal duyarlılık oluşturmak için 25 Kasım Kadına Yönelik şiddetle Mücadele Günü vb. Önemli gün ve haftalarda farkındalık sağlayacak etkinliklerin mahalle bazında arttırılması önemlidir.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Şiddetle Mücadele başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

Amaç-6 :	Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetle Mücadele Etmek
Hedef: 6.1.	Şiddetle Mücadeleye Yönelik Danışmanlık ve Takip Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması
Hedef : 6.2.	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ile İlgili Farkındalık Sağlayıcı Çalışmaların Arttırılması

3.YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI TABLOLARI

42AVCILAR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI TABLOLARI (2025-2029)

KENTSEL HİZMETLER

AMAÇ	1	Kentsel Hizmetlerden Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin eşit bir şekilde faydalanabilmesini sağlamak.				
HEDEF	1.1.	2029 yılı sonuna kadar kamusal mekanların kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin kullanımına uygun hale getirilecek çalışmaların arttırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİK PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELE R
1.1.1.	Parkların kadın ve tüm dezavantajlı bireylerin kullanımına uygun hale getirilmesi amacıyla oyun donatıları, güvenlik, temizlik, aydınlatma vb. yönünden iyileştirilmesi	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	Orta Vade	- Parkbahçeler Müdürlüğü - Bilgi İşlem Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- kurulan kamera sayısı - uygun hale getirilen oyun donatı alanı sayısı - Aydınlatma sorunu olan parklara ilave edilen aydınlatıcı sayısı
1.1.2.	Kentte çocuk arabalı kadınlar, engelliler ve yaşlıların kolay hareket etmesi için rampalı alçak, geniş ve işgal edilmemiş kaldırımların oluşturulması	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	Orta Vade	Fen İşleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Muhtarlar -Kent konseyi -STK	- kullanıma uygun hale getirilen kaldırım sayısı

1.1.3.	Kaldırım işgallerinin bebek arabaları, engelli araçları vs kullanımını engellememesi amacıyla belirli periyodlarla denetlenmesi	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	kısa Vade	-Zabıta Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - muhtarlar - kent konseyi	- Yapılan denetleme sayısı - Düzenlenen tutanak sayısı
1.1.4.	Kadınların yoğunlukla kullandığı park, meydan vb yerlerde güvenli ve uygun noktalara bebek bakım kabini yapılması	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	Orta Vade	-Fen işleri müdürlüğü	- muhtarlar - kent konseyi	- oluşturulan bebek kabini sayısı - Kullanıcı kartı verilen kadın sayısı
1.1.5.	Belediyeye ait kamu hizmet binalarında bebek bakım/emzirme odalarının oluşturulması	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	Orta Vade	- Fen işleri Müdürlüğü - Destek Hizmetler Hizmetleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	-kullanıma hazır hale getirilen oda sayısı
1.1.6.	Belediye hizmet binalarının tüm engel grupları dikkate alınarak engelli rampası, engelli asansörü, sesli yönlendirici, Braille ve görsel yönlendiriciler	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	uzun vade	-Fen işleri müdürlüğü, - Destek Hizmetler Hizmetleri Müdürlüğü,	-Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü ve Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Yapılan asansör sayısı - Yapılan sesli ve yönlendirici görsel sayısı - Kullanıma uygun hale getirilen rampa sayısı

	e erişilebilir hale getirilmesi					
1.1.7.	İlçe sınırlarında karanlık ve kör noktalarda aydınlatma mekanizmalarının iyileştirilmesi	S.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	uzun vade	-Fen işleri müdürlüğü	- Destek Hizmetleri Müdürlüğü - Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	-Aydınlatılan karanlık alan sayısı

HEDEF	1.2.	Kadınların ve Tüm Dezavantajlı Bireylerin Kentte Sosyalleşmelerini sağlamak için faaliyetlerin arttırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.2.1.	Kadınların boş vakitlerinde sosyalleşebilecekleri, birlikte vakit geçirebilecekleri fiziki alanların taleplerine uygun bir şekilde oluşturulması	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek	orta vade	- Fen işleri müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü , Kent Konseyi ve Muhtarlar	- Yapılan fiziki alan sayısı
1.2.2.	Çocukların oyun oynayabileceği, sosyalleşebilecekleri alanların	SP.HEDEF (H3.1) Şehrin ihtiyaçlarını karşılayabilecek, çevreye	uzun vade	- Fen işleri müdürlüğü	-Destek Hizmetleri Müdürlüğü ve -Kadın ve Aile	- Oluşturulan Fiziki Alan sayısı

	(park, oyun alanı, bilim merkezi vb) oluşturulması	duyarlı, erişilebilir, dayanıklı alt ve üst yapılar inşa etmek		ü	Hizmetleri Müdürlüğü	
1.2.3.	Engelli bireylerin ve engelli çocuğu olan ebeveynlerin toplumsal hayata katılımlarına destek olmak amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.4.) Dezavantajlı ve risk altındaki gruplara yönelik sosyal politika odaklı hizmetler sunmak	orta vade	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen etkinlik sayısı
1.2.4.	Mahallelerde sosyal etkinliklerin artırılması amacıyla festival, şenlik vb etkinliklerin gerçekleştirilmesi	SP.HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	orta vade	- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi Muhtarlar	- Gerçekleşen etkinlik / Festival / şenlik sayısı

HEDEF	1.3.	Kentte Temiz ,Sağlıklı Çevre ile Afet Durumlarına Yönelik Farkındalık Bilincini Yaygınlaştırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.3.1.	Geri dönüşüm kampanyası ile atıkların geri dönüşümü ile ilgili	SP.HEDEF (H2.1) İklim adaptasyonunu sağlayacak sürdürülebilir çalışmalar	kısa vade	- İklim Değişikliği - Sıfır Atık Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Eğitim Sayısı

	eğitimler düzenlenmesi	yapmak				
1.3.2.	Çevre temizliği konusunda farkındalık sağlayıcı etkinliklerin düzenlenmesi	SP. HEDEF (H2.1) İklim adaptasyonu nu sağlayacak sürdürülebilir çalışmalar yapmak	kısa vade	- İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı
1.3.3.	İklim değişikliği ile ilgili farkındalık sağlayıcı etkinliklerin düzenlenmesi	SP. HEDEF (H2.1) İklim adaptasyonu nu sağlayacak sürdürülebilir çalışmalar yapmak	kısa vade	- İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı
1.3.4.	Mahallelerde Afet ve acil durum eğitimlerinin verilmesi	SP. HEDEF (H3.2) İlçede yaşanabilecek doğal afetler öncesi ve sonrası oluşacak kriz ve risklere karşı çalışmalar yapmak	kısa vade	- Afet İşleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar -AFAD	- Gerçekleştirilen Eğitim Sayısı
1.3.5.	Yerel afete müdahale planlarının toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile hazırlanması (barınma alanları planlarında n afet	SP. HEDEF (H3.2) İlçede yaşanabilecek doğal afetler öncesi ve sonrası oluşacak kriz ve risklere karşı çalışmalar yapmak	Kısa Vade	- Afet İşleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi - Muhtarlar -AFAD	- Gerçekleşen toplantı sayısı - Hazırlanan doküman sayısı

	öncesi yapılan temel ihtiyaçların lojistiği ve güvenliği vb)					
--	--	--	--	--	--	--

HEDEF	1.4.	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Belediye Hizmetlerine Ulaşımlarının kolaylaştırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.4.1.	Tedavi sürecinde toplu ulaşımı sıkça kullanmak zorunda kalan kanser hastaları ve yakınlarına ücretsiz ulaşım desteği verilmesi	SP. HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	orta vade	- Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	-Çağrı merkezi -Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi Muhtarlar	- Faydalanan kadın/erkek sayısı
1.4.2.	Yatağa bağımlı hasta, yaşlı bireylerin ambulans ve diğer araçlarla hastane vb	SP. HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini	orta vade	- Sağlık İşleri	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Faydalanan kadın/erkek sayısı

	kuruluşlara ulaştırılması	azaltacak çalışmalar yapmak				
1.4.3.	Engelli bireylerin Talepleri Durumunda hastane , rehabilitasyon merkezleri vb yerlere ulaşımının sağlanması	SP.HEDEF (H4.9) Paydaşların ulaşım taleplerine etkin ve verimli çözümler üreterek, kurumun amaçlarına ulaşmasını desteklemek	orta vade	- Sağlık İşleri - Sosyal Destek Hizmetleri	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Faydalanan kadın/erkek sayısı
1.4.4.	Gece belirli saatlerde metrobüs durağından merkezi yerlere belediye aracıyla ulaşım hizmetinin sunulması	SP.HEDEF (H4.9) Paydaşların ulaşım taleplerine etkin ve verimli çözümler üreterek, kurumun amaçlarına ulaşmasını desteklemek	Orta Vade	-Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen ring sayısı
1.4.5.	Kadınların sosyal, kültürel, eğitim ve sağlık gibi pek çok alanda erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla Mor Harita uygulamasının hayata	SP.HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Uzun Vade	- Bilgi İşlem Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi - Muhtarlar,	- Gerçekleşen uygulama sayısı

	geçirilmesi					
--	-------------	--	--	--	--	--

HEDEF	1.5.	Belediye Hizmetlerinin Tanıtım mekanizmalarının Yaygınlaştırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.5.1.	Belediye hizmetlerini tanıtan broşür vb. materyalleri n çok dilli olarak hazırlanması .	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve katılımcılığı artıracak tanıtım faaliyetler yapmak	orta vade	- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	-Tüm birimler	-Hazırlanan broşür sayısı
1.5.2.	Belediyenin web sayfasında görme engelliler için sesli uygulama yapılması, işitme engelliler için işaret diliyle bilgi aktarılması	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve katılımcılığı artıracak tanıtım faaliyetler yapmak	uzun vade	- Bilgi İşlem Müdürlüğü	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi - Muhtarlar	-Gerçekleşen uygulama sayısı
1.5.3	Belediyenin tanıtım faaliyetlerinde medya dilinin toplumsal	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve	Orta Vade	- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Hazırlanan rapor sayısı - Gerçekleşen toplantı sayısı - Gerçekleşen eğitim sayısı

	cinsiyet bakış açısına uygunluğu yönünden denetlenmesi amacıyla Medya danışma ve dayanışma kurulunun kurulması	katılımcılığı artıracak tanıtım faaliyetler yapmak				
--	--	--	--	--	--	--

HEDEF	1.6.	Belediye Hizmetlerine yönelik verilerin toplumsal cinsiyete duyarlı veri kayıt sisteminin oluşturulması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİK PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.6.1	Belediye hizmetlerine ilişkin faaliyet verilerinin cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılabilmesini sağlayacak yazılım sisteminin uygulamaya konması	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve katılımcılığı artıracak tanıtım faaliyetler yapmak	Uzun Vade	- Bilgi İşlem Müdürlüğü	- Tüm Müdürlükler	- Kullanıma uygun hale getirilen birim sayısı
1.6.2.	Belediye birimlerine ait hizmet verilerinin cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmış	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve	Orta Vade	- Strateji Geliştirme Müdürlüğü	- Tüm Müdürlükler	-Veri analizi Rapor sayısı

	şekilde veri analiz tablolarının takip edilmesi	katılımcılığ 1 artıracak tanıtım faaliyetler yapmak				
1.6.3.	Belediye hizmetlerine ilişkin faaliyet verilerinin belirli periyodlarla incelenerek toplumsal cinsiyet perspektifinde analiz edilmesi	SP.HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve katılımcılığ 1 artıracak tanıtım faaliyetler yapmak	Uzun Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Tüm Müdürlükler	Gerçekleşen rapor sayısı

EĞİTİM

AMAÇ	2	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin eğitim hizmetlerine erişimlerini arttırmak				
HEDEF	2.1.	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde farkındalıklarının ve eğitimlerinin artırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
2.1.1.	Kadınlara yönelik okuma yazma kurslarının açılması.	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek	kısa vade	- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, - Kent Konseyi - Muhtarlar	- Açılan kurs sayısı -Faydalanan kadın sayısı

		çalışmalar yapmak				
2.1.2.	İlçemizde Yaşayan Kadınlar Ve Kız Çocukları Başta Olmak Üzere Tüm Bireylere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Verilmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen eğitim sayısı -Faydalanan kadın-kız çocuğu sayısı
2.1.3.	Okul Öncesi Çocuklara Toplumsal Cin.Eşitliği Ve Farklılıkları İlgili Eğitimler Düzenlenmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlar	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan çocuk sayısı
2.1.4.	Kadın Hakları, İnsan Hakları, Çocuk Hakları Vb Farkındalık Arttırıcı Eğitimler Düzenlenmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Kısa Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	-Muhtarlar - kent konseyi	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı
2.1.5.	İlçemizde yaşayan erkek bireylere yönelik	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel	Kısa Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - kent konseyi	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı

	baba destek eğitimlerini düzenlenmesi	gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak				
2.1.6.	Ruh Sağlığı Ve Psikoloji Kaynaklı Eğitimler Düzenlenmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Kısa Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - kent konseyi	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kadın/ erkek sayısı
2.1.7.	Belediye personellerine yönelik İşaret Dili Eğitimi Verilmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Kısa vade	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü - Kent konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı
2.1.8.	Çocuklara ve gençlere yönelik Robotik Kodlama, yapay zeka vb Eğitimlerin Düzenlenmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Kısa vade	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü (İnovasyon merkezi)	- Kent konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı
2.1.9.	Teknoloji ve Medya okuryazarlığının eğitimlerini verilmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek	Kısa Vade	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü (İnovasyon merkezi)	- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü - Kent konseyi, muhtarlar - STK	Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı

		çalışmalar yapmak				
--	--	-------------------	--	--	--	--

HEDEF	2.2.	Belediye içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının artırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
2.2.1.	Belediye Personelleri ne Ve Yöneticileri ne Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ve Kadına Yönelik Şiddet Eğitimi Düzenlenmesi	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	kısa vade	-Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü - Tüm birimler	- Gerçekleşen eğitim sayısı - Faydalanan kişi sayısı
2.2.2.	Tolumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılığa Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet ve Tacizi Önleme Politika Belgesi hazırlanması	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	-Kent Konseyi -STK'lar	- Hazırlanan doküman sayısı

2.2.3.	Kadın hakları alanında faaliyet gösteren STK'lar işbirliğinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı sağlamak üzere kamu spotları ve belgesellerin üretilmesi.	SP. HEDEF (H1.1) Toplumun sosyal ve kültürel gelişimini destekleyecek çalışmalar yapmak	Uzun Vade	- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü -Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi, - STK'lar	- Gerçekleşen yayın sayısı
--------	--	--	-----------	--	------------------------------	----------------------------

İSTİHDAM VE EKONOMİK HAYATA KATILIM

AMAÇ	3	Kadınların ekonomik hayata katılımlarını ve istihdam edilebilirliklerini arttırmak				
HEDEF	3.1.	İlçe genelinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını sağlamak üzere bilgi ve becerilerini geliştirici hizmetleri yaygınlaştırmak.				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİK PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
3.1.1.	Kadınlara yönelik istihdam garantili meslek	3.1.3.	Engelli bireylerin nitelikli işgücüne dahil etmek	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların	kısa vade	- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

	kurslarının düzenlenmesi		için sanatsal ve mesleki eğitim programlarının oluşturulması	toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak		- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü
3.1.2.	Kadınlara Yönelik Girişimcilik Eğitimleri Düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - Kent konseyi	- Düzenlenen eğitim sayısı - Katılan kadın sayısı
3.1.3.	Engelli bireylerin nitelikli işgücüne dahil etmek için sanatsal ve mesleki eğitim programlarının oluşturulması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	kısa vade	- Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - Kent konseyi	- Düzenlenen eğitim sayısı - Katılan kişi sayısı

3.1.4.	Kadınlara yönelik liderlik Eğitimleri Düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - Kent konseyi	- Düzenlenen eğitim sayısı - Katılan kadın sayısı
--------	--	--	-----------	--------------------------------------	-------------------------------	--

HEDEF	3.2.	İlçe genelinde kadınların ekonomik hayata katılımlarını sağlamak üzere girişimciliği destekleyici hizmetleri arttırmak.				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
3.2.1.	Kadın Üreticilerin Satış Yapabilecekleri Mekanların Oluşturulması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - kent konseyi	- Oluşturulan mekan sayısı - Faydalanan kadın sayısı

		hizmet sunmak				
3.2.2.	Kadın üreticilere yönelik satış imkanı yaratılması için e- ticaret kanallarının oluşturulması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar, kent konseyi	- Oluşturulan mekan sayısı - Faydalanan kadın sayısı
3.2.3.	İlçemizde faaliyet gösteren Kadın Kooperatiflerinin Desteklenmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	uzun vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - kent konseyi	- Taleplerin karşılanma oranı
3.2.4.	Kadın personel İstihdam Eden İşyerlerine Mor Bayrak	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların	uzun vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Muhtarlar - kent konseyi	- Mor bayrak verilen işyeri sayısı

	Kampanyası Düzenlenmesi	toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmeleri ni sağlayacak hizmet sunmak		ü		
3.2.5.	İlçede faaliyet gösteren kadın girişimciler ile yıl içerisinde toplantılar düzenlenerek projeler geliştirilmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmeleri ni sağlayacak hizmet sunmak	Orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kadın Girişimciler - Muhtarlar, kent - konseyi	- Gerçekleşen toplantı sayısı - Proje sayısı
3.2.6.	Mahallelerde gündüz bakım evi hizmeti veren çocuk evi sayılarının arttırılması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmeleri ni sağlayacak hizmet sunmak	uzun vade	- Fen işleri müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü – Muhtarlar - Kent konseyi	- Açılan çocuk evi sayısı - Faydalanan çocuk sayısı

HEDEF	3.3.	Kurum istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılandırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
3.3.1.	Kurum İçerisinde Kadın Yönetici ve personel Sayılarının Arttırılması	SP.HEDEF (H4.6) Çalışanların kapasitesini, verimliliğini, motivasyonu nu artırıcı çalışmalar yapmak, insan kaynağını etkin ve etkili kullanmak	uzun vade	-İnsan Kaynakları ve Müdürlüğü	- Tüm birimler.	- Görevlendirilen kadın yönetici sayısı
3.3.2.	Belediye ile işçi ve memur sendikaları arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri ne babalık, regl vb izinlerin eklenmesi.	SP.HEDEF (H4.6) Çalışanların kapasitesini, verimliliğini, motivasyonu nu artırıcı çalışmalar yapmak, insan kaynağını etkin ve etkili kullanmak	kısa vade	İnsan Kaynakları ve Müdürlüğü	Memur ve İşçi Sendikaları	- Yapılan düzenleme sayısı

SAĞLIK

AMAÇ	4	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Sağlık Hizmetlerine Ulaşabilmeleri için imkanların arttırılması				
HEDEF	4.1.	Mahallelerde Koruyucu Ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
4.1.1.	Mahallelerde , Sağlık Konusunda Koruyucu Ve Önleyici Farkındalık Eğitimleri Düzenlenmesi (Cinsel Sağlık, Doğum Kontrol, madde bağımlılığı Vs)	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	-Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Gerçekleşen Eğitim Sayısı - Eğitimlere Katılan Kadın / Erkek Sayısı
4.1.2.	Mahallelerde Psikolojik Danışmanlık Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	-Muhtarlar - Kent Konseyi	- Faydalanan Kadın /Erkek Sayısı
4.1.3.	Lohusalık, Emzirme, Çocuk Sağlığı Vb Eğitimler Düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü -	- Faydalanan Kadın Sayısı - Gerçekleşen Eğitim Sayısı

		iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak			Muhtarlar - Kent Konseyi	
4.1.4.	Hijyen Ve Sağlık Eğitimlerinin Düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Muhtarlar - Kent Konseyi	- Faydalanan Kadın Sayısı - Gerçekleşen Eğitim Sayısı
4.1.5.	Sağlık konusunda farkındalık sağlamak amacıyla bilgilendirme broşürleri hazırlanarak dağıtılması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	orta vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Muhtarlar - Kent Konseyi	- Dağıtılan broşür sayısı

HEDEF	4.2.	Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Sağlık Hizmetlerine Erişimini Arttırmak				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
4.2.1.	Evde Bakım	SP.HEDEF				

	Hizmetlerinin Yapılması	(H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar , Kent Konseyi	- Faydalanan Kadın /Erkek Sayısı
4.2.2.	Hastalara Yönelik Ambulans Desteğinin Verilmesi	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar , Kent Konseyi	- Faydalanan Kadın/ Erkek Sayısı
4.2.3.	Kadınların Kansere Taramalarının ve Tetkiklerinin yapılabilmesi için İlgili Merkezlerle Ulaştırılması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Faydalanan Kadın Sayısı
4.2.4.	Belediyeye Bağlı Tesislerde Çölyak Hastaları İçin Glütensiz Menü Oluşturulması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	uzun vade	- İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Sağlık İşleri Müdürlüğü	- Faydalanan Kadın/ Erkek Sayısı
4.2.5.	Sağlık kurumları	SP.HEDEF (H1.6)	uzun	- Sağlık	Sağlık Kuruluşları	- Anlaşılan kurum sayısı

	ile anlaşmaların yapılması	Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	vade	İşleri Müdürlüğü		
4.2.6.	Ağız Diş Sağlığı Taramalarının Yapılması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	kısa vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	- Sağlık Kuruluşları	- Faydalanan Kadın/ Erkek Sayısı
4.2.7.	İhtiyaç sahibi kız öğrencilerin e ped desteğinin sağlanması	SP.HEDEF (H1.6) Toplum sağlığını korumak ve iyileştirmek için sağlık risklerini azaltacak çalışmalar yapmak	uzun vade	- Sağlık İşleri Müdürlüğü	-Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kent Konseyi - Muhtarlar	-Faydalanan Kadın Sayısı

KARAR MEKANİZMALARINA KATILIM

AMAÇ	5	Belediyenin karar mekanizmalarında kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin katılımlarını arttırmak				
HEDEF	5.1	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlayacak yöntemleri yaygınlaştırmak				
					İŞBİRLİĞİ	GÖSTERGEL

FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİK PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	YAPILACAK BİRİM/DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	ER
5.1.1.	Mahallelerdeki taleplerin belediyeye daha kolay ulaştırılabilmesi amacıyla kadın temsilcilerin seçilmesi	SP. HEDEF (H4.2) Temsil ve tanıtım faaliyetlerini ve paydaş katılımını, planlanan zamanda ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,	- Kent konseyi - Muhtarlar	- Seçilen Kadın Sayısı
5.1.2.	Mahallelerde kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin sorun ve taleplerine yönelik odak grup toplantılarının düzenlenmesi.	SP. HEDEF (H4.2) Temsil ve tanıtım faaliyetlerini ve paydaş katılımını, planlanan zamanda ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent konseyi - Muhtarlar	- Gerçekleşen Toplantı Sayısı
5.1.3.	İlçemizde yaşayan kadınlara motivasyon sağlamak üzere siyasette ve sivil toplumda başarılı kadınların başarı hikayelerinin video çekimi,	SP. HEDEF (H4.1) Kurumsal iletişim kapasitesini ve katılımcılığı artıracak tanıtım faaliyetler yapmak	orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,	- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü - Kent konseyi - muhtarlar	- Oluşturulan video sayısı -Gerçekleşen toplantı sayısı

	toplantı vb mekanizmalarla aktarılması					
5.1.4.	Toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu ile yıl içinde belirli periyotlarla toplantılar yapılması	SP. HEDEF (H4.2) Temsil ve tanıtım faaliyetlerini ve paydaş katılımını, planlanan zamanda ve etkin bir şekilde gerçekleştirmek	orta vade	-Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent konseyi - muhtarlar	- Gerçekleşen toplantı sayısı
5.1.5.	Çocukların ve gençlerin yerel karar mekanizmalarında söz hakkına sahip olabilmeleri için toplantılar gerçekleştiriler ek burada çıkan çıkan sonuçlar neticesinde projeler geliştirilmesi	SP. HEDEF (H4.4) Stratejik planın etkin uygulanması için kurum içi koordinasyonu artırmak, paydaş katılımını ve risk yönetimini iyileştirirken, hibe ve proje çalışmalarını teşvik etmek.	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Kültür Müdürlüğü	- Kent konseyi - muhtarlar	-Gerçekleşen toplantı sayısı
5.1.6.	Kent konseyine bağlı meclisler (kadın, genç, çocuk, yaşlı, engelli vb) ile ortak projeler geliştirmek.	SP. HEDEF (H4.4) Stratejik planın etkin uygulanması için kurum içi koordinasyonu artırmak, paydaş	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent konseyi - muhtarlar	-Gerçekleşen proje sayısı

		katılımını ve risk yönetimini iyileştirirken, hibe ve proje çalışmalarını teşvik etmek.				
5.1.7.	Yıl sonlarında yerel eşitlik eylem planı bir yıllık gerçekleştirme raporu hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılması	SP. HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent konseyi - muhtarlar	-Hazırlanan rapor sayısı
5.1.8.	Yerel eşitlik eylem planı uygulamalarının izlenmesi	SP. HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Stk'lar	-izleme toplantı sayısı

ŞİDDETLE MÜCADELE

AMAÇ	6	Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetle Mücadele Etmek				
HEDEF	6.1.	Şiddetle Mücadeleye Yönelik Danışmanlık ve Takip Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması				
FAALİYET NO	FAALİYET	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
6.1.1.	Kadın danışma merkezlerinin her mahallede faaliyet göstermek amacıyla açılması.	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	uzun vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Fen İşleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	Açılan merkez sayısı
6.1.2.	Kadın danışma merkezine başvuran kadınların ve dezavantajlı bireylerin hukuki, psikolojik ve sosyal konularda	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü	kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	-Gerçekleşen danışmanlık sayısı -Geri bildirim alınan dosya sayısı

	bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi ile danışmanlık hizmeti sonrası süreç takibinin yapılması	roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak.				
6.1.3.	Kadın Sığınma Evi Açılması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	Uzun Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Fen İşleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Açılan sığınma evi sayısı - Sığınma evinden faydalanan kadın sayısı
6.1.4	Şiddet Çağrı hatlarının kurulması veya bu yönde çalışan sivil toplum kuruluşları ile işbirliği gerçekleştirilmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	Orta Vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü - Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Çağrı hatlarına gelen talep sayısı

6.1.5	İlçede genelinde kadına yönelik şiddete ilişkin verilerin oluşturularak yıl sonlarında raporlanması	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar - kamu Kurumları - Stk'lar	- Rapor sayısı
-------	---	--	-----------	------------------------------------	--	----------------

HEDEF	6.2.	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ile İlgili Farkındalık Sağlayıcı Çalışmaların Arttırılması				
FAALİYE T NO	FAALİYE T	STRATEJİ K PLAN KODU	ZAMA N	SORUML U BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM/ DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGEL ER
6.2.1.	8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele günü kapsamında	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmeleri	kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi -Muhtarlar	-Gerçekleşen etkinlik sayısı

	ilçe genelinde etkinliklerin yapılması	ni sağlayacak hizmet sunmak				
6.2.2.	Kadına yönelik şiddet, çocuk yaşta zorla evlilik, ayırimcılıkla mücadele vb konular kapsamında eğitim seminerleri düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi -Muhtarlar	-Gerçekleşen eğitim sayısı -Eğitime katılan kadın sayısı
6.2.3.	Belediye personelleri ve yöneticilerine yönelik Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık sağlayıcı eğitimlerin düzenlenmesi	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmelerini sağlayacak hizmet sunmak	orta vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	-Gerçekleşen eğitim sayısı -Eğitime katılan kadın -erkek personel sayısı
6.2.4.	Şiddetle mücadele konusunda broşür ve bilgilendiriciler	SP.HEDEF (H1.5.) Kadınların ve çocukların	kısa vade	- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	- Kent Konseyi - Muhtarlar	- Dağıtılan broşür sayısı

	i materyalleri n çok dilli hazırlanarak dağıtılması	toplumsal ve ekonomik hayatta daha aktif ve güçlü roller üstlenmeleri ni sağlayacak hizmet sunmak				